

**PROPUESTA REFORMA
ESTATUTOS C.O.P.C.**

ES COPIA

**Creación del
DEFENSOR DEL COLEGIADO**

ES COPIA

EL DEFENSOR DEL COLEGIADO

1. DEFINICIÓN.

- 1.1. NATURALEZA DE SUS ACTOS**
- 1.2. NOMBRAMIENTO Y CESE**
- 1.3. DERECHOS VINCULADOS A SU CONDICIÓN Y DEDICACIÓN**
- 1.4. MEDIOS PERSONALES Y MATERIALES**
- 1.5. GARANTÍAS EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES.**

2. FUNCIONES.

3. LEGITIMACIÓN.

- 3.1 QUEJAS DE OFICIO**
- 3.2 SITUACIONES EN LAS QUE NO PUEDE INTERVENIR**
- 3.3 ATRIBUCIONES**
- 3.4 COMPETENCIAS**
- 3.5 INFORMES A LA JUNTA**

4. QUIEN PUEDE PRESENTAR UNA RECLAMACIÓN

5. COMO SE SOLICITA LA INTERVENCIÓN DEL DEFENSOR DEL COLEGIADO

6. TRAMITACIÓN DE LAS QUEJAS

- 6.1 SI LA QUEJA ES ADMITIDA**

7. GARANTÍAS DE LAS COMUNICACIONES

1. DEFINICIÓN.

El Defensor del Colegiado es una Institución Colegial que actúa con plena independencia y autonomía funcional; sin recibir instrucciones de ninguna autoridad, y de ningún miembro de la Junta de Gobierno, para la defensa y protección de los derechos del Colegiado y los demás derechos, garantías e intereses tutelados en las Leyes y el control del ejercicio de las funciones administrativas de toda índole y procedencia.

El Defensor del Colegiado es una de las instituciones de garantía, entre las que se integran el sistema de protección de los derechos de los colegiados, conducentes a esclarecer acciones administrativas que impliquen lesiones de derechos e intereses profesionales de los Colegiados

1.1. NATURALEZA DE SUS ACTOS.

Las recomendaciones y propuestas del Defensor del Colegiado no tendrán carácter vinculante, no podrán modificar por sí mismas acuerdos o resoluciones emanadas de los órganos de gobierno del COPC, ni serán susceptibles de recurso alguno

1.2. NOMBRAMIENTO Y CESE

El nombramiento del Defensor del Colegiado se hará por la Junta General de Colegiados a propuesta del Consell Social del COPC. Único órgano que garantiza la representatividad de la pluralidad de tendencias al incluir entre sus miembros a candidatos alternativos a la Junta de Gobierno electa. El mandato será de seis años.

Previa a la propuesta, el Consell Social hará pública a todos los colegiados la convocatoria para que cualquier colegiado pueda proponerse como candidato.

Tras el estudio del perfil de los candidatos, el Consell Social propondrá un nombre por unanimidad. En caso de no ser así, se propondrán los nombres de los candidatos alternativos a la Junta General de Colegiados, siendo elegido el candidato más votado.

El Defensor del Colegiado cesará por alguna de las siguientes causas.

- a. Por expiración del mandato para el que es elegido.
- b. A petición propia.
- c. Por incapacidad sobrevenida por decisión judicial firme.
- d. Por pérdida de la condición de miembro del Colegio de Psicólogos
- e. Por inhabilitación declarada por sentencia firme.
- f. Por incumplimiento reiterado y flagrante de sus obligaciones.

1.3. DERECHOS VINCULADOS A SU CONDICIÓN Y DEDICACIÓN

El cargo de Defensor del Colegiado estará asimilado al de Vicedecano, recibiendo sus retribuciones con cargo al presupuesto del COPC. Implicando una dedicación exclusiva o, como mínimo, de veinte horas semanales, durante las cuales deberá estar disponible y accesible a cualquier colegiado que lo solicite.

1.4. MEDIOS PERSONALES Y MATERIALES. La Oficina del Defensor del Colegiado.

La Oficina del Defensor del Colegiado estará dotada con los medios personales y materiales necesarios para el eficaz desempeño de las funciones que tiene asignadas el cargo.

1.5. GARANTÍAS EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES.

El Defensor del Colegiado y los Defensores Adjuntos no estarán sometidos a mandato imperativo alguno, ni se les podrán dirigir instrucciones de ninguna autoridad colegial, ni de ninguna otra instancia, y desempeñarán sus funciones con imparcialidad, autonomía y según su criterio.

El Defensor del Colegiado y los Defensores Adjuntos no podrán ser expedientados ni sancionados por las opiniones que formulen o los actos que realicen en el ejercicio de las competencias propias del cargo.

2. FUNCIONES.

La función del Defensor del Colegiado es doble, por un lado, la supervisión de las actuaciones colegiales y por otro la recogida y presentación de las quejas, al cargo colegial representativo, para la defensa de los derechos de los colegiado frente a las Administraciones Públicas, empresas o particulares, relativas a la profesión de Psicólogos.

3. LEGITIMACIÓN.

El Defensor del Colegiado en el ejercicio de sus propias competencias, podrá solicitar la colaboración de los órganos similares de cualquier otro Colegio de Psicólogos o figura similar.

El Defensor del Colegiado no tiene competencia para modificar o anular los actos y resoluciones de la Administración Colegial, pero puede sugerir la modificación de los criterios utilizados para la producción de aquellos.

Con ocasión de sus investigaciones puede formular, en nombre del órgano colegial competente si por este es designado, a las autoridades y funcionarios de las Administraciones Públicas, empresas o particulares, advertencias, recordatorios de sus deberes legales, recomendaciones y sugerencias para la adopción de nuevas medidas, o modificación de las normas cuyo cumplimiento riguroso pueda provocar situaciones injustas o perjudiciales para los colegiados.

De las actuaciones realizadas por el Defensor del Colegiado y, en particular, del resultado de las investigaciones se informará, por escrito, a los interesados del resultado y en caso de que las actuaciones no hayan sido instadas por nadie en particular al órgano colegial competente.

3.1. QUEJAS DE OFICIO

El Defensor del Colegiado podrá iniciar y proseguir de oficio cualquier investigación conducente al esclarecimiento de los actos y resoluciones de la Administración Pública y sus agentes, empresas o particulares, en relación con los Psicólogos para el traslado de los resultados al órgano colegial competente y que éste, en su caso, le designe para la prosecución de las actuaciones.

3.2. SITUACIONES EN LAS QUE NO PUEDE INTERVENIR

Ocasiones en que el Defensor del Colegiado no puede intervenir:

- Cuando el asunto sometido a su consideración se encuentre pendiente de algún procedimiento judicial o cuando se trate de asuntos ya juzgados.
- Cuando haya transcurrido más de un año desde el momento en que el Colegiado haya tenido conocimiento de los hechos objeto de su queja.
- Cuando se trate de quejas anónimas y sin pretensión concreta, o en las que se aprecie mala fe o aquellas cuya tramitación pueda acarrear perjuicios al legítimo derecho de terceros.
- En el caso de encontrarse en tramitación un expediente disciplinario por los mismos hechos que motiven la queja. No obstante, ello no impedirá la investigación sobre los problemas generales suscitados por dichas quejas o reclamaciones.

3.3. ATRIBUCIONES

La Defensa del Colegiado tendrá las siguientes atribuciones:

- 1) Investigar los actos u omisiones de las autoridades y de los servidores públicos que impliquen violaciones a los derechos de los psicólogos en el ejercicio de sus cometidos profesionales o con motivo y relación directa de estos.
- 2) Investigar y denunciar hechos, actos u omisiones de las empresas públicas, mixtas o privadas, personas naturales o jurídicas en nombre del órgano colegial competente si por éste es designado.
- 3) Recomendar anteproyectos de funcionamiento colegial en materias de su competencia a los titulares de la iniciativa.
- 4) Realizar estudios e investigaciones, en el ámbito del ordenamiento jurídico interno.
- 5) Presentar a la Junta de Gobierno un Informe Anual de sus actuaciones, así como cuantos informes especiales considere convenientes.
- 6) Atender las quejas y situaciones que afecten los Colegiados y promover, ante la autoridad respectiva, que se subsanen las condiciones que impidan a los Colegiados el pleno ejercicio de sus derechos relativos a su profesión en nombre del órgano colegial competente si por éste es designado.
- 7) Diseñar y proponer políticas de promoción y divulgación de los Derechos de los Psicólogos relativos a su profesión, difundir el conocimiento, especialmente de los Derechos, establecer comunicación permanente con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales para la protección y defensa de los Psicólogos; celebrar convenios de cooperación con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales con empresas privadas, administraciones, etc.; y todo ello siempre con la aprobación del órgano colegial competente.
- 8) Mediar en los conflictos que se presenten entre la Administración Pública, los particulares, el COPC y los colegiados, con la finalidad de promover acuerdos que solucionen el problema. Esta atribución sólo podrá ser ejercida de común acuerdo con las partes enfrentadas.

3.4. COMPETENCIAS

- La incoación de expediente dirigido al esclarecimiento de actos u omisiones administrativas en relación con los derechos e intereses profesionales de los colegiados. Su ámbito abarcará denuncias presentadas por actuaciones del personal del Colegio, miembros de la Junta de Gobierno o de Comisionados de la misma.

- Representar a la Institución cuando realice la defensa de derechos generales o particulares de los colegiados frente a terceros si así es designado por el órgano colegial competente.
- Nombrar y separar a los adjuntos, previa conformidad de la Junta de Gobierno.
- Proponer a la Junta de Gobierno el proyecto de presupuesto de la Institución y fijar las directrices para la ejecución del presupuesto.
- Mantener relación directa con la Junta de Gobierno a través de su Decano.
- Mantener relación directa con los Defensores del Colegiado o Instituciones análogas de otros Colegios, cooperando con ellos en cuanto fuere necesario.
- Aprobar las instrucciones de orden interno para la mejor ordenación de los servicios en el ámbito de su cometido y competencias.
- Supervisar el funcionamiento de la Institución.

3.5. INFORMES A JUNTA

Cada año previo a una Asamblea General Ordinaria, el Defensor del Colegiado dará cuenta de su gestión a la Junta en un informe que presentará ante la misma cuando se encuentre reunida en periodo ordinario de sesiones. Dicho informe será presentado también por el Defensor del Colegiado en Asamblea General.

El informe anual de actividades del Defensor del Colegiado contendrá, al menos, la indicación del número, procedencia y materias a las que se refieren las quejas presentadas, la relación de las quejas y peticiones admitidas y rechazadas, y la mención de las quejas y peticiones que han sido objeto de pronunciamiento o que están aun en fase de tramitación

Cuando la gravedad o urgencia de los hechos lo aconsejen, el Defensor podrá presentar un informe extraordinario.

Los informes anuales y los extraordinarios serán públicos garantizándose su difusión a todos los colegiados.

4. QUIÉN PUEDE PRESENTAR UNA RECLAMACIÓN

Cualquier Colegiado, sin discriminación de ningún tipo, puede solicitar la intervención del Defensor del Colegiado si considera que algún organismo público o privado ha vulnerado sus derechos fundamentales o ha lesionado sus legítimos intereses.

5. CÓMO SE SOLICITA LA INTERVENCIÓN DEL DEFENSOR DEL COLEGIADO.

Para solicitar la intervención del Defensor del Colegiado, que es completamente gratuita, es suficiente con enviar un escrito, firmado por el interesado, en el que conste el nombre, apellidos y domicilio a efecto de notificaciones, especificando los hechos que motivan la queja.

Pueden enviar su queja por correo o por fax. También puede solicitar la información, general o sobre la tramitación de su queja, por teléfono o por e-mail. Es necesario, en todos los casos, adjuntas los datos identificativos antes señalados.

Con el fin de agilizar y potenciar su función, se contempla la consulta previa como forma de analizar y ampliar el conocimiento de la queja, previa a su formalización por escrito.

La presentación de una queja ante el Defensor del Colegiado, así como su posterior admisión, si procede, no suspenderá en ningún caso los plazos previstos por las Leyes para recurrir, tanto en Vía Administrativa como Jurisdiccional, ni la ejecución de la resolución o acto afectado.

6. TRAMITACIÓN DE LAS QUEJAS.

Recibida la queja, se registra y se acusa recibo.

El personal con el que cuenta el Defensor del Colegiado, estudia su contenido y, en su caso, la documentación aportada para evaluar la posible vulneración de derechos alegada por el Colegiado o la existencia de alguna mala práctica contra los derechos del colegiado.

Cuando, como resultado de ese estudio, se verifique que la cuestión planteada está dentro del ámbito de competencias del Defensor del Colegiado y se aprecien indicios de lesión de derechos o de irregularidad se iniciará la oportuna investigación tras comunicación argumentada al órgano colegial competente.

Si los hechos expuestos estuvieran excluidos de las competencias de la institución o no se apreciara en ellos irregularidad alguna, se comunicará al reclamante, en escrito motivado, informándole, si es posible, de las mejores vías para hacer valer sus derechos.

6.1. SI LA QUEJA ES ADMITIDA.

Se enviarán oficios por quienes ostenten la representación de la corporación colegial, para solicitar información a la institución contra la cual se presentó queja. Si la queja es contra personal, departamento, sección, organismo, dependiente del COPC, la solicitud de información será realizada por la propia oficina del Defensor del Colegiado. Cuando se reciba la respuesta, el Defensor del Colegiado estudia el caso para ver si solicita más información o si se emite la resolución final que determina si existió o no una violación a los derechos.

Si se estima que existe violación a los derechos del colegiado, desde la institución del defensor como propuesta para que se realice desde el órgano colegial competente, según corresponda, la resolución puede ser:

- a) Feliz término porque las partes llegaron a un acuerdo.
- b) Recordatorio de los deberes constitucionales, contractuales y legales al funcionario público a la empresa o al particular implicado.
- c) Recomendación.
- d) Condena Moral.
- e) Incoación de expediente disciplinario, en los supuestos en que sea pertinente.

Si no existe violación a los derechos, la resolución final:

- Se explicará por qué no existió violación de los derechos y se archivará el expediente.

Los fallos y resoluciones que se deriven del expediente incoado por el Defensor del colegiado serán adoptados por la Junta de Gobierno del Colegio, quienes en el plazo de un mes comunicarán al interesado los resultados del expediente.

Si por la Junta de Gobierno no se tomaran medidas adecuadas a la denuncia, el Defensor podrá poner el caso en cuestión en conocimiento de la primera Junta General que se convoque.

7. GARANTÍA DE LAS COMUNICACIONES

Confidencialidad.

El Defensor del Colegiado tomará las medidas oportunas para garantizar la confidencialidad de las personas que soliciten su actuación, siempre que la propia tramitación de la misma no implique necesariamente la revelación de su identidad. Toda la información recabada en el ejercicio de sus funciones tendrá carácter reservado.

Confidencialidad de las actuaciones.

1. Las investigaciones y actuaciones que realicen el Defensor del Colegiado y los Defensores Adjuntos en el desempeño de sus funciones se llevarán a cabo dentro de la más absoluta reserva.
2. Todas las personas y órganos que tengan conocimiento de las investigaciones o actuaciones que realicen el Defensor del Colegiado y los Defensores Adjuntos en relación con la tramitación de una queja o reclamación están obligados a guardar secreto sobre las mismas.
3. El deber de reserva y secreto del Defensor del Colegiado y de los Defensores Adjuntos tiene como límite la exigencia de presentar ante la Junta General de Colegiados un informe anual detallado sobre el desempeño de su gestión

Pronunciamiento.

1. Los pronunciamientos del Defensor del Colegiado sobre las quejas y reclamaciones que se le presenten deberán producirse dentro de un plazo no superior a los tres meses posteriores a la fecha de presentación.
2. Tales pronunciamientos revestirán la forma de informes y en ellos se hará mención de los órganos o servicios colegiales a los que se refieren las quejas o reclamaciones, sintetizando los hechos que hayan sido probados y explicitando los criterios que fundamentan el pronunciamiento.
3. Los pronunciamientos serán comunicados a quienes han presentado las quejas o reclamaciones y a los órganos o servicios contra los que han sido presentadas.
4. Los pronunciamientos del Defensor del Colegiado no tienen eficacia para modificar las resoluciones o acuerdos de los órganos del COPC. Tampoco podrán ser objeto de recurso administrativo.

CONSELL SOCIAL

ES COPIA

SOBRE EL CONSEJO SOCIAL DEL COPC

De sus funciones, su sentido y su composición.

Lo que sigue son reflexiones con la intención que facilitar el debate sobre el tema. Ofreciéndose unas conclusiones provisionales y un proyecto de reestructuración de la figura del Consell Social en el COPC

Lo plasmaré en puntos de manera que permitan la discusión del modo más concreto posible.

ORIGEN

Del análisis que he realizado sobre la institución del Consell Social he llegado a las siguientes conclusiones:

- Es una figura que viene establecida en la LOU. Es decir, preceptiva en el mundo universitario.
- No he encontrado legislación que prescriba la institución del Consejo Social en otros ámbitos. De hecho, en los Estatutos de Colegios Profesionales (Medicina y Abogacía) no aparece dicha institución.

Estos primeros puntos podrían promover la reflexión de cómo se ha incorporado esta figura a los Estatutos del COPC. Qué motivó, en su día, la incorporación del Consell Social a los Estatutos. Eso nos permitiría tener una idea de su origen y podría explicar su regulación en los actuales Estatutos.

FUNCIONES

Siguiendo con el análisis de los distintos Estatutos y Reglamentos en que aparecen reguladas las funciones del Consell Social (fundamentalmente en Universidades), se puede llegar a las siguientes conclusiones:

- Es un órgano de participación de la sociedad en la Institución a la que pertenece el Consell Social.
- Tiene poderes de aprobación de presupuestos.
- Tiene una clara función de control y supervisión de la Institución a la que pertenece.

SENTIDO

Analizando todas las reglamentaciones que he conseguido parece quedar claro que el sentido de esta figura es doble, desde mi punto de vista:

- Impedir que la Institución se aliene. Que sus órganos de gobierno se olviden de aquellos a los que sirven. O dicho de un modo más suave: facilitar que la sociedad receptora de los servicios de la Institución pueda dinamizar el gobierno de la Institución para la satisfacción de sus usuarios.
- Ejercer algún tipo de control y/o supervisión sobre la Institución desde una perspectiva ajena a la misma.

COMPOSICIÓN

Del mismo análisis se desprenden dos conclusiones:

- El Consejo Social está fundamentalmente compuesto por personas ajenas a la Institución.
- La presencia de los órganos de gobierno de la Institución en ningún caso es mayoritaria.

Hasta aquí el análisis de lo que se recoge en otras reglamentaciones sobre el Consell Social.

Ahora quiero hacer una comparación con lo recogido en los vigentes Estatutos del COPC sobre el Consell Social.

Los comentarios están en cursiva.

Article 59

El Consell Social del COPC és l'òrgan consultiu en què conflueixen tots els òrgans col·legials, col·legiats que hi han exercit, amb anterioritat funcions directives o han tingut un paper rellevant en el desenvolupament de la professió del psicòleg o del COPC.

Es un artículo vacío. Quizá la intencionalidad es buena (incorporar a los veteranos o con experiencia en el gobierno) pero este artículo debería reflejar el espíritu del Consell Social.

Article 60

Correspon al Consell Social:

1. Pronunciar-se i assessorar, com a òrgan consultiu, la Junta de Govern envers tot el que les normatives vigents del COPC estableixin.
2. Deliberar i proposar a la Junta de Govern les mesures o línies d'actuació que es considerin especialment pertinents per al desenvolupament de l'organització col·legial d'acord amb l'evolució dels requeriments socials a la professió del psicòleg.
3. Facilitar i potenciar les relacions amb les instàncies col·legials anàlogues de les restants corporacions professionals de l'Estat o internacionals d'acord amb la Junta de Govern.
4. Col·laborar amb la Junta de Govern en totes les tasques de relacions i representacions institucionals que se li deleguin.
5. Presentar un informe anual a la Junta General de col·legiats en què consti la tasca realitzada pel Consell així com l'anàlisi de l'actualitat i les perspectives de futur de la praxi professional del psicòleg.

Las funciones no tienen mucho que ver con lo que reiteradamente se refleja en otros reglamentos porque en este caso sólo tiene capacidad de pronunciarse y/o asesorar, así como de proponer.

Si estas funciones se realizaran con pureza, su labor se podría asimilar a la que otros estatutos apuntan sobre control y supervisión de la Institución. Eso sería posible siempre que el siguiente artículo se modificara radicalmente. Aunque, adelanto, no creo que sea la función esencial.

Article 61

Composició

Són membres de ple dret del Consell Social el degà i vicedegans de la Junta de Govern, el president de la Comissió Deontològica, el president del Consell Territorial i els presidents de les juntes rectores de les delegacions territorials, el president del Consell Professional, els presidents de les seccions professionals, en exercici, així com els col·legiats que han exercit aquests càrrecs en el mandat anterior i els candidats a degà de les candidatures vàlidament presentades en les darreres eleccions del COPC que hagin obtingut més del 10% dels vots vàlidament emesos.

La Junta de Govern del COPC, escoltats el Consell Territorial i el Consell Professional, pot designar dins del període del seu mandat fins a un màxim de 6 membres d'entre tots els col·legiats.

No hace falta ser un lince para apreciar que en su composición hay una mayoría aplastante de miembros de la Junta de Gobierno.

Por supuesto, una composición así deja sin sentido el artículo anterior, porque el Consell Social es Junta de Gobierno. Y si no hubiera unidad en la Junta, se puede convertir en campo de batalla de luchas intestinas. No parece factible que el Consell Social se pronuncie contra las acciones de la Junta de Gobierno, porque nunca conseguirían aprobar dicho pronunciamiento.

Tampoco tiene sentido como órgano consultor de la Junta de Gobierno si está formado por una mayoría de miembros de la misma.

Article 62

La renovació dels membres del Consell Social es produeix dins dels dos mesos següents a la presa de possessió del càrrec col·legial. Els membres designats romanen al Consell per un període màxim de 4 anys.

Els membres del Consell Social escullen d'entre els que no formen part de la Junta de Govern ni exerceixen cap altra funció de presidència o vicepresidència en un òrgan col·legial, un president i un vicepresident.

Aquests càrrecs es renoven cada dos anys en reunió ordinària del Consell Social, i no impliquen cap remuneració econòmica llevat de les despeses directes que, per alguna gestió, es puguin derivar i que ha d'autoritzar la Junta de Govern.

Article 63

El president té la funció de convocar i moderar les reunions, representar al Consell i ser el portaveu dels seus acords davant els òrgans del COPC.

El vicepresident substitueix el president en cas d'absència.

A les reunions del Consell Social poden assistir, a proposta del president, altres col·legiats quan la seva presència sigui justificada.

Article 64

El Consell Social es reuneix un mínim de dos cops l'any. Correspon convocar les reunions al president, per decisió pròpia, sempre que li demani un mínim del 25% dels membres del Consell, o a requeriment formal i raonat de la Junta de Govern.

Las reuniones del Consell Social, para que pudiera realizar una función aprovechable para el proyecto general del Colegio profesional no podrías ser menor a una cada dos meses. Aunque el artículo deja abierta esa posibilidad.

Article 65

El Consell Social, a proposta de la Junta de Govern del COPC i per delegació d'aquesta, pot mantenir les relacions i els contactes necessaris amb les instàncies corresponents de les organitzacions professionals de la resta de l'Estat o internacionals per aconseguir les finalitats que li són pròpies

CONCLUSIONES Y PROPUESTA

- 1.- Definir qué funciones, de las que se pueden asignar, se quieren para el Consell Social.
- 2.- A partir de tales funciones, configurar su composición para asegurar que dichas funciones se llevan a cabo de manera plena.

Respecto a sus funciones.

De las tres funciones que, de modo general, son atribuidas a los Consejos Sociales, hay una que no procede considerar.

El poder de aprobar presupuestos está claramente reservado a la Junta General de Colegiados. Por otro lado, ningún poder de decisión debería recaer en el Consell Social dado que no es un órgano representativo.

En cuanto al poder de control y supervisión. Tampoco considero que sea indicado atribuírselas de modo explícito por tres razones: a) puede convertirse en una herramienta para las luchas internas, b) este cometido de control está también atribuido a las Juntas Generales de Colegiados y c) la creación de la figura del Síndic de Greuges o Defensor del Colegiado cubriría una parte de esa función.

Queda pues el papel de participación de la sociedad en la Institución del COPC. Entendiendo aquí esa participación como una manera de evitar la alienación del COPC respecto a la sociedad y a los colegiados.

Respecto a su composición

Si se considera que la función del Consell Social es la de asesorar, pronunciarse, informar, sobre temas de interés para el gobierno del COPC, desde una perspectiva que incluya otra visión distinta de la de los órganos de gobierno del COPC, no tiene sentido esa incorporación masiva de miembros de Juntas de Gobierno en un organismo que tiene como función informarles a ellos. Estaríamos ante la perversidad que José María apuntó en la última Junta General de que los que han de ser asesorados forman parte del órgano asesor. Lo cual es, como mínimo, absurdo.

En ese sentido, la presencia de miembros de cualquier órgano “ejecutivo” del Colegio debería quedar reducida a dos miembros como máximo con el fin de garantizar su independencia en la formación y emisión de sus criterios.

La presencia de personas que han ostentado cargos en Juntas de Gobierno anteriores siempre puede aportar una visión de conocimiento, pero también una fuente de conflicto evidente si se ha dejado de ser miembro de Junta de Gobierno por pérdida de elecciones o moción de censura. Por lo tanto, al igual que la incorporación de los candidatos que han obtenido una cierta

representación en elecciones generales se limita al candidato a decano, sólo el Decano saliente (o un miembro electo) debería formar parte del Consell Social.

Otro de los elementos que se valoran en su composición está vinculado a la idea del Consell Social como órgano senior. Es evidente que el Consell debe de contar con esa experiencia profesional en su composición. Pero para asegurar que eso tenga utilidad, hay que prestigiar la pertenencia a este Consell. Tanto por la labor que pueda realizar como por su presencia en la estructura del COPC (hoy totalmente descuidada). Cualquier miembro con experiencia profesional tiene una vida profesional lo suficientemente ocupada como para necesitar una buena motivación a dedicar parte de su valioso tiempo a reuniones estériles de un órgano que nadie conoce y que no tiene el menor prestigio.

Pero, no sólo de experiencia vive el hombre. Si el Consell Social es el órgano en que la sociedad se refleje debería de contar con la ilusión, frescura y atrevimiento de los recién incorporados a esta profesión. Por lo que habría que implementar un modo de que en su composición se incluyeran al menos dos representantes de los nuevos colegiados.

Por último, sería sin duda interesante que en el Consell Social tuvieran voz colectivos que puedan representar a los usuarios de la psicología. Empresarios, Sindicatos, Inmigrantes, Padres, Mujeres, Jueces, Abogados, Adolescentes, etc.

Es evidente que estos colectivos no pueden formar parte del Consell Social porque haría inviable cualquier tipo de gestión. No obstante, existe una fórmula sencilla de incorporar la visión que de la psicología tienen estos colectivos o sectores. Una vez definidos, se formularía invitación a participar o remitir informe de las necesidades, problemas, visión, etc. Esta "participación" se organizaría de forma regular, de modo que, en períodos bianuales, se contara con información de todos los colectivos con el fin de que el Consell Social pudiera realizar una de las funciones que considero vitales: ofrecer al colectivo una visión de cómo está la profesión en sus diferentes ámbitos para proponer, desde la diversidad de visiones, líneas de desarrollo para ser consideradas por las distintas Juntas de Gobierno.

PROPOSTA DE NOU ARTICULAT PER A LA FIGURA DEL CONSELL
SOCIAL DEL COPC

Art. 1.

El Consell Social del COPC és un òrgan consultiu encarregat de recollir el sentir social cap a la professió de la psicologia en les seves distintes vessants i incorporar-lo a la vida col·legial per mitjà de recomanacions i propostes.

Art. 2.

Correspon al Consell Social:

1. Pronunciar-se i assessorar, com a òrgan consultiu, la Junta de Govern envers tot el que les normatives vigents del COPC estableixin.
2. Deliberar i proposar a la Junta de Govern les mesures o línies d'actuació que es considerin especialment pertinents per al desenvolupament de l'organització col·legial d'acord amb l'evolució dels requeriments socials a la professió del psicòleg.
3. Facilitar i potenciar les relacions amb les instàncies col·legials anàlogues de les restants corporacions professionals de l'Estat o internacionals d'acord amb la Junta de Govern.
4. Col·laborar amb la Junta de Govern en totes les tasques de relacions i representacions institucionals que se li deleguin.
5. Recaptar informació de tots aquells sectors de la societat objecte d'interès amb la finalitat de redactar l'informe bianual.
6. Donar a conèixer la seva labor amb regularitat, tant per mitjà de la pàgina web del COPC com de la revista del COPC.
7. Presentar un informe anual a la Junta General de col·legiats en què consti la tasca realitzada pel Consell.
8. Presentar un informe bianual a la Junta General amb l'anàlisi de l'actualitat i les perspectives de futur de la praxi professional del psicòleg.

Art. 3.

Són membres de ple dret del Consell Social:

- El Degà i altre membre designat per la Junta de Govern.
- El President de la Comissió Deontològica.
- El Defensor del Col·legiat
- Els candidats a degà (o un membre de la candidatura en el cas d'excusar-se el candidat a degà seguint l'ordre de la jerarquia: vicedegà 1, vicedegà 2...) de les candidatures vàlidament presentades en les darreres eleccions del COPC que hagin obtingut més del 10% dels vots vàlidament emesos
- El Degà de l'última Junta de Govern (o un membre de la Junta de Govern sortint en el cas d'excusar-se el Degà seguint l'ordre de la jerarquia: vicedegà 1, vicedegà 2...)
- Tres membres de la comunitat universitària
- Dues col·legiats triats aleatòriament entre aquells que es van incorporar en primera colegiació l'any anterior de la constitució del Consell Social.
- Dues col·legiats triats aleatòriament entre aquells col·legiats amb anterioritat a l'any 2000

En el cas d'eleccions aleatòries, se seguirà el criteri de constitució de taules electorals.

Art 4.

La renovació dels membres del Consell Social es produeix dins dels dos mesos següents a la presa de possessió del càrrec col·legial. Els membres designats romanen al Consell per un període màxim de 4 anys.

Els membres del Consell Social escullen d'entre els que no formen part de la Junta de Govern ni exerceixen cap altra funció de presidència o vicepresidència en un òrgan col·legial, un president i un vicepresident.

Aquests càrrecs es renoven cada dos anys en reunió ordinària del Consell Social, i no impliquen cap remuneració econòmica llevat de les despeses directes que, per alguna gestió, es puguin derivar i que ha d'autoritzar la Junta de Govern.

Artí 5.

El president té la funció de convocar i moderar les reunions, representar al Consell i ser el portaveu dels seus acords davant els òrgans del COPC.

El vicepresident substitueix el president en cas d'absència.

A les reunions del Consell Social poden assistir, a proposta del president, i per acord del Consell totes aquelles persones que es consideri oportunes.

Artí 6.

El Consell Social es reuneix un mínim de sis cops l'any. Correspon convocar les reunions al president, per decisió pròpia, sempre que li demani un mínim del 25% dels membres del Consell, o a requeriment formal i raonat de la Junta de Govern.

Art. 7

El Consell Social contarà, per a la difusió de la seva labor, d'un espai propi en la pàgina web del COPC, així com d'un espai d'una pàgina com a mínim en la Revista del COPC. La Junta de Govern facilitarà els mitjans humans i materials per a la realització de les seves funcions.

Art. 8

El Consell podrà, per pròpia iniciativa, elaborar informes o estudis sobre una sèrie de matèries que expressin l'opinió d'aquest òrgan en relació amb les mateixes.

Art. 9

El Consell Social, a proposta de la Junta de Govern del COPC i per delegació d'aquesta, pot mantenir les relacions i els contactes necessaris amb les instàncies corresponents de les organitzacions professionals de la resta de l'Estat o internacionals per aconseguir les finalitats que li són pròpies

**PARTICIPACIÓN DE LOS COLEGIADOS
EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y
RÉGIMEN ELECTORAL**

ES COPIA

PARTICIPACIÓN DE LOS COLEGIADOS EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y RÉGIMEN ELECTORAL.

Llegamos a la fiesta de la Democracia.

Dicen que la Democracia es el sistema político menos malo que se conoce. Aunque también hay otros que defienden que es el sistema que propugna el triunfo de la mayoría mediocre. Aún otros que la acusan por ser la propagación de la élite poderosa y financiera. Y también encontraríamos alguna otra opinión contraria a las ya planteadas.

Bueno, es el sistema político en el que nos desenvolvemos y las elecciones son su máxima expresión. La fiesta en que todos tenemos oportunidad de hacernos oír con nuestro voto.

Pero no todos participamos. En elecciones generales y autonómicas se barajan cifras de participación entre el 50 y 70 %. Y, en algunos casos, menores. Pero las elecciones deciden nuestro gobierno.

En las últimas elecciones celebradas en el COPC, la participación fue en torno al 5-7 %.

Y eso da que pensar.

Aunque tampoco hay que pensar que las psicólogas y los psicólogos colegiados somos unos pasotas. Este porcentaje tan bajo de participación en elecciones colegiales parece ser la tónica en otros colegios profesionales. No hay que alarmarse.

Pero tampoco creo que sea cuestión de conformarse.

La reforma de este apartado, siempre desde mi punto de vista, debe de ir en la línea de favorecer la participación en las elecciones. Sea con el voto electrónico, con el voto delegado, el voto por correo o el voto por transmisión telepática. Lo que sea para facilitar esa participación.

Lástima que también tenga que incidir en medidas de control que garanticen el buen ejercicio de ese acto tan trascendente como son unas elecciones. Garantía del voto por correo (no está nada bien que sea una empresa privada contratada por el COPC la que tenga a su alcance los votos por correo, o que el notario vaya a recoger los votos por correo a media tarde cuando la ley dice que al cerrar las urnas, o que en Barcelona acepten dos votos por delegación de voto y en Lleida, Girona y Tarragona puedas solicitar el voto por correo para tres colegiados... puedo seguir detallando irregularidades hasta llegar a tener que amenazar con llamar a los Mossos para que se entregue un acta de escrutinio electoral).

Control. Seguridad. Transparencia. Participación.

¿Algo más?.

EL ESTADO ACTUAL DE LA CUESTIÓN.

Como es habitual, los comentarios van en cursiva.

Participació dels col·legiats en els òrgans de govern i règim electoral

(Articles 46 - 55)

Article 46

Tots els col·legiats tenen dret a actuar com a electors i els que exerceixen com a elegibles en la designació dels membres de la Junta de Govern.

No acabo de comprender bien esta frase aunque creo entender su sentido. Supongo que la cosa es tan simple como que todos tenemos derecho a ser electores y elegibles.

Article 47

Cada quatre anys la Junta de Govern convoca eleccions ordinàries per cobrir tots els càrrecs electes de la Junta de Govern.

La convocatòria d'eleccions es fa amb un mínim de dos mesos d'antelació a la data de les eleccions i especifica el calendari electoral i el procediment de votació, l'escrutini i la proclamació, així com els recursos que calgui.

Bien. Supongo que no hay mucho que decir, salvo, una vez más, la necesidad de que se publique claramente el Reglamento electoral que regirá las elecciones para que se cumpla con seriedad. Resulta chocante que ni siquiera se mencione en estos Estatutos que existe o existirá un Reglamento al efecto.

Article 48

Poden presentar-se candidatures completes durant el mes posterior a la convocatòria mitjançant un escrit adreçat a la Junta de Govern i avalat per un mínim de cinquanta signatures de col·legiats.

La Junta de Govern proclama les candidatures vàlidament presentades fins a vint-i-cinc dies abans de les eleccions, mitjançant una comunicació a tots els col·legiats. La Junta de Govern facilita, d'acord amb els mitjans que disposi el Col·legi, la propaganda dels candidats en condicions d'igualtat.

Contra la proclamació de candidats, qualsevol col·legiat pot presentar una reclamació davant la Junta de Govern, en el termini de tres dies, la qual ha de resoldre en tres dies més la Comissió Permanent de la Junta de Govern.

En el cas que només hi hagi una candidatura, es proclama, sense necessitat de votació, el dia que s'hagi fixat per a la votació.

Por mi parte, poco que comentar. Supongo que los “avales” son útiles para evitar multiplicidad de candidaturas. Aunque, por otra parte, no veo la utilidad real. Como me enseñó una colegiada notable, es impensable no avalar

cualquier candidatura. Todos tenemos derecho a presentarnos en las elecciones.

En cuanto al apartado de publicidad para las candidaturas en condiciones de igualdad. Ejem. El Reglamento electoral habrá de ser más concreto al respecto.

Por último un detalle significativo: la Junta de Gobierno puede que también se esté presentando a las elecciones. No parece muy correcto que sea la Junta de Gobierno la que tome decisiones sobre candidaturas y proceso electoral si sus miembros también son candidatos. Creo necesaria la figura de la Comisión Electoral ajena al poder todo lo posible para garantizar la transparencia. Dicha Comisión Electoral podría estar formada por miembros del Consell Social (reformado), el Defensor del Colegiado (de nueva creación) y algún miembro de la Comisión Deontológica. Eso daría alguna garantía más al proceso electoral.

Article 49

La mesa electoral està constituïda per un president, un secretari i dos vocals, designats per sorteig entre els electors. Es designa també, com a suplents, un president i un secretari. No en poden formar part els que siguin candidats. Cada candidatura pot designar un interventor que en cap cas no pot ser cap membre de la mesa.

Es poden constituir meses electorals, seguint el mateix procediment, en cadascuna de les delegacions territorials del COPC.

Así se indica en la Ley General Electoral y es de recibo.

Article 50

Els col·legiats exerciten el seu dret a vot en les paperetes oficials, autoritzades pel Col·legi. En el moment de votar s'han d'identificar als membres de la mesa amb el carnet de col·legiat o DNI i han de dipositar el vot en una urna precintada. El secretari de la mesa anota en una llista el nom dels col·legiats que hagin dipositat el seu vot.

Carnet de colegiado... con foto, porque si no... no hay manera de acreditar la identidad. Así que, para abreviar... ¿por qué no votar con el DNI y listo?.

Article 51

Així mateix, els col·legiats poden votar per correu ordinari i per les altres modalitats d'enviament d'acord amb la normativa electoral vigent.

El Reglamento electoral del COPC es el que regula estos aspectos con más detalle.

Article 52

Un cop acabada la votació, la mesa comprova que els vots enviats per correu fins al dia de la votació corresponen a col·legiats que no l'han exercit personalment. A continuació s'obren els sobres, s'introdueixen les paperetes a l'urna i se'n fa l'escrutini, el qual és públic. El president pot constituir dos equips per a l'escrutini, presidits per ell i pel president suplent.

El secretari de mesa aixeca acta de la votació i les seves incidències, la qual han de signat tots els membres de la mesa i els interventors, si n'hi ha, els quals tenen dret a fer constar les seves queixes.

El poder, durante un proceso electoral, reside en el presidente de la mesa electoral. Lástima que no se les informe adecuadamente y que personal del COPC intervenga tomando decisiones. Se solucionaría, al igual que se hace en elecciones políticas, proporcionando a los miembros de la mesa electoral la información básica de sus obligaciones y derechos.

Article 53

El sistema d'escrutini és el següent:

S'assigna un vot, per papereta vàlida introduïda a l'urna, a cada candidatura. Es consideren nul·les les paperetes no oficials, així com les que continguin ratllades, esmenes o qualsevol altre tipus d'alteració que pugui induir a error. També són nuls els vots emesos per correu que continguin més d'una papereta.

Evidente.

Article 54

La Junta de Govern, en el termini de vint-i-quatre hores, resoldrà amb caràcter definitiu totes les reclamacions dels interventors i altres incidències, i proclamarà els candidats elegits.

La composició de la Junta amb els càrrecs renovats es comunica al Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, o a qualsevol altre departament que tingui competències en la matèria, i a tots els col·legiats.

La nova Junta de Govern pren possessió en el termini màxim d'un mes des de la proclamació.

Volvemos a lo mismo de más arriba. La Junta de Gobierno resuelve reclamaciones de unas elecciones en las que puede ser candidatura. Es algo peligroso.

Article 55

Contra les resolucions de la Junta de Govern en matèria electoral qualsevol col·legiat pot utilitzar el sistema de recursos establert als articles 103 i següents d'aquests Estatuts.

Es un artículo obligado pero reitero mi aversión a que la Junta de Gobierno saliente tenga algo que decidir en unas elecciones a Junta de Gobierno.

PROPOSTA DE NOU ARTICULAT

Art. 1

Tots els col·legiats tenen dret a actuar com a electors i com a elegibles en la designació dels membres de la Junta de Govern.

Art. 2

Cada quatre anys la Junta de Govern convoca eleccions ordinàries per cobrir tots els càrrecs electes de la Junta de Govern.

La convocatòria d'eleccions es fa amb un mínim de dos mesos d'antelació a la data de les eleccions i especifica el calendari electoral i el procediment de votació, l'escrutini i la proclamació, així com els recursos que calgui en un Reglament electoral que es farà públic.

Després de la convocatòria, la Junta de Govern en ple cessa en les seves funcions corresponent les seves funcions a una Comissió Electoral

Art. 3

La Comissió Electoral estarà formada pels següents membres:

El president del Consell Social

El Defensor del Col·legiat

El President de la Comissió Deontològica

Un miembro del Consell Social

Dos miembros del personal del COPC

Art. 4

Poden presentar-se candidatures completes durant el mes posterior a la convocatòria mitjançant un escrit adreçat a la Junta de Govern.

La Comissió Electoral proclama les candidatures vàlidament presentades fins a vint-i-cinc dies abans de les eleccions, mitjançant una comunicació a tots els col·legiats. La Comissió Electoral facilita, d'acord amb els mitjans que disposi el Col·legi, la propaganda dels candidats en condicions d'igualtat, tal com es concreti en el Reglament electoral.

Contra la proclamació de candidats, qualsevol col·legiat pot presentar una reclamació davant la Comissió Electoral, en el termini de tres dies, la qual ha de resoldre en tres dies més la Comissió Electoral.

En el cas que només hi hagi una candidatura, es proclama, sense necessitat de votació, el dia que s'hagi fixat per a la votació.

Art. 5

La mesa electoral està constituïda per un president, un secretari i dos vocals, designats per sorteig entre els electors. Es designa també, com a suplents, un president i un secretari. No en poden formar part els que siguin candidats.

Cada candidatura pot designar un interventor que en cap cas no pot ser cap membre de la mesa.

Es poden constituir meses electorals, seguint el mateix procediment, en cadascuna de les delegacions territorials del COPC.

Els membres de les meses electorals seran degudament informats de les seves funcions per la Comissió Electoral.

Art. 6

Els col·legiats exerciten el seu dret a vot en les paperetes oficials, autoritzades pel Col·legi. En el moment de votar s'han d'identificar als membres de la mesa amb el DNI i han de dipositar el vot en una urna precintada. El secretari de la mesa anota en una llista el nom dels col·legiats que hagin dipositat el seu vot.

Art. 7

Així mateix, els col·legiats poden votar per correu ordinari i per les altres modalitats d'enviament d'acord amb la normativa electoral vigent. El COPC podrà implementar altres sistemes de votació tecnològicament avançats que no estiguin recollits en la Llei General Electoral.

Art. 8

Un cop acabada la votació, la mesa comprova que els vots enviats per correu fins al dia de la votació corresponen a col·legiats que no l'han exercit personalment. A continuació s'obren els sobres, s'introdueixen les paperetes a l'urna i se'n fa l'escrutini, el qual és públic. El president pot constituir dos equips per a l'escrutini, presidits per ell i pel president suplent.

El secretari de mesa aixeca acta de la votació i les seves incidències, la qual han de signar tots els membres de la mesa i els interventors, si n'hi ha, els quals tenen dret a fer constar les seves queixes.

Art. 9

El sistema d'escrutini és el següent:

S'assigna un vot, per papereta vàlida introduïda a l'urna, a cada candidatura.

Es consideren nul·les les paperetes no oficials, així com les que continguin ratllades, esmenes o qualsevol altre tipus d'alteració que pugui induir a error. També són nuls els vots emesos per correu que continguin més d'una papereta.

Art. 10

La Comissió Electoral, en el termini de vint-i-quatre hores, resoldrà amb caràcter definitiu totes les reclamacions dels interventors i altres incidències, i proclamarà els candidats elegits.

La composició de la Junta amb els càrrecs renovats es comunica al Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, o a qualsevol altre departament que tingui competències en la matèria, i a tots els col·legiats.

La nova Junta de Govern pren possessió en el termini màxim d'un mes des de la proclamació.

Art. 11

Contra les resolucions de la Junta de Govern i de la Comissió Electoral en matèria electoral qualsevol col·legiat pot utilitzar el sistema de recursos establert als articles 103 i següents d'aquests Estatuts.

ES COPC

COMISIÓN DEONTOLÓGICA

ES COPIA

COMISIÓN DEONTOLÓGICA

Admito que esta figura me es bastante ajena. Nunca he tenido nada que ver con ella ni había conocido a nadie que tuviera relación o contacto con algún miembro o con sus obligaciones, y tampoco había conocido a nadie que hubiera sido objeto de su trabajo.

Sí tenía claro que, además de velar por la buena praxis profesional, debería de controlar el intrusismo en nuestra profesión (algo que creo que también ayuda a cuidar la imagen de la profesión) y tener un papel significativo en aquello que tenga que ver con la presencia de la psicología en los medios de comunicación.

En los últimos meses (Abril a Julio de 2008) me han llegado informaciones que me han hecho pensar en la Comisión Deontológica como en la Santa Inquisición. Y eso, desde mi forma de entender las cosas, no es muy deseable.

Este es el punto de partida del análisis de lo que, en los actuales Estatutos, se refiere a dicha Comisión y de la propuesta alternativa para los nuevos Estatutos.

Introducción

Es evidente que, de algún modo, se debe controlar la mala praxis profesional individual por el bien de la profesión de todo un colectivo.

La licenciatura nos habilita para el ejercicio en los términos que fija la ley y no hay criterios estrictos sobre cómo alguien se convierte en un buen profesional de la psicología.

Hay hombres idiotas y mujeres idiotas, jóvenes estúpidos y maduros estúpidos, gente de derechas maravillosa y gente de izquierdas fascinante, nacionalistas adorables y no nacionalistas encantadores... No hay característica definitoria de lo que puede ser un buen profesional de la psicología.

En ese sentido, hay buenos y malos profesionales de la psicología. Estoy convencido de que el título, por sí solo, no me ha convertido en un buen profesional. Ni siquiera puedo asegurar que lo sea. También estoy convencido de que la mayoría de los colegiados y colegiadas ejercen su profesión con toda la responsabilidad de que son capaces.

Lamentablemente, se ha de cometer un error y otro error y algún otro más..., y además perjudicar a alguien, para que quede en evidencia la mala praxis.

Entiendo que algo debe de hacerse para esos casos. Tanto para proteger al colectivo profesional como para proteger a la sociedad.

Y entiendo que esa es una de las funciones primordiales de la Comisión Deontológica.

También considero que un aspecto vital en la labor de esta Comisión debería de ser velar por asegurar que quien ejerza labores propias de la licenciatura de psicología, disponga de tal titulación. Tanto en lo privado, como en el ámbito público.

Por último una reflexión: la ética casi nunca se puede imponer.

ANÁLISIS DEL REDACTADO DE LOS ACTUALES ESTATUTOS

Article 81

La Comissió Deontològica és un òrgan col·legial de caràcter deliberant i consultiu, que actua per delegació de la Junta de Govern i que té per missió intervenir en tot el que es relaciona amb l'ètica, la deontologia i l'exercici professional.

Como todos los artículos introductorios, suelen ser muy bonitos y genéricos, incluso algunos vacíos, pero suelen incluir alguna información significativa.

En este caso llama la atención que actúe por delegación de la Junta de Gobierno. Lo cual, sin otra interpretación posible, quiere decir que sólo se mueve si la Junta de Gobierno lo decide. Al menos, los Estatutos no especifican el margen de maniobra que posee. Lo cual, si nos ponemos duros en plan... "si no lo pone es que no", pues queda como he indicado, en manos de la Junta de Gobierno.

Creo que, si no se quiere una Comisión Deontológica en plan Santa Inquisición o como herramienta de sometimiento al poder, dicha Comisión debería de ser bastante más independiente, eso sí, con mecanismos de control que no permitan el abuso.

No obstante, esa "delegación" por parte de la Junta de Gobierno, debe de hacer referencia al hecho de que las sanciones (última consecuencia de un expediente disciplinario) sólo puede imponerlas la Junta de Gobierno. Y, en ese sentido, estaría justificado el redactado. Aunque no costaba mucho indicarlo con detalle.

Article 82

Funcions

1. Elaborar i actualitzar el Codi Deontològic de la professió.
2. Recollir i tractar qualsevol tipus de consulta, denúncia o queixa que s'adreci al Col·legi derivada de l'exercici professional dels col·legiats.
3. Fer les diligències oportunes per establir les responsabilitats derivades de denúncies adreçades al Col·legi.
4. Proposar obrir expedients disciplinaris i proposar sancions, si cal.
5. Atendre les consultes sobre actuacions professionals.
6. Fer estudis i valoracions, i elaborar recomanacions pràctiques o formatives referides a l'ètica i a la deontologia de l'exercici professional de la psicologia.
7. Promoure actes, seminaris o col·loquis que tractin sobre l'ètica i la deontologia.

8. Denunciar l'intrusisme i els fets socials que atemptin contra els drets, el respecte i la convivència entre les persones.

Como en todo articulado en que se especifican funciones para un órgano de una institución, se puede ver que se detallan funciones sin especificar bien qué se entiende por cada concepto.

Lo normal es que, detrás de un articulado tan general, haya un Reglamento más concreto que desarrolla y especifica esos detalles. Quizá existe, pero a mí me lo han negado y debo de partir de que o no existe o está oculto en las mazmorras. Así que analizaré algunos puntos partiendo de que ese Reglamento no existe.

Entre las funciones que se le asignan a la Comisión Deontológica hay algunas de carácter genérico y formativo que son obvias.(puntos 1, 6 y 7), otro que tiene que ver con el intrusismo (punto 8) y el resto parece tener que ver con la praxis profesional de los colegiados.

Supongo que los puntos en que se encomienda a la Comisión la labor de actualizar el Código Deontológico, promover actos de divulgación sobre ética y demás, no son cuestionables.

La persecución del intrusismo es deseable por todos los colegiados, presentes y futuros. Aunque, como en lo expuesto en el párrafo anterior, hecho de menos algo más de concreción en el cómo hacerlo.

En cuanto a los puntos relativos a los expedientes disciplinarios de los colegiados, creo que es un aspecto muy serio como para que no esté regulado en detalle. Y si no lo está, creo que estamos ante un fallo muy gordo.

El punto 8, el de denunciar el intrusismo, debería ser más amplio para incluir claramente a la Administración y denunciar esos múltiples casos en que personas sin licenciatura en psicología ocupan puestos con funciones propias de los licenciados, por ejemplo.

Los artículos que siguen detallan la composición y algo del funcionamiento interno y organización de la Comisión Deontológica. Los comentaré en conjunto porque forman una cierta unidad.

Article 83

Composició

Està composta per entre 5 i 8 col·legiats, amb un mínim de set anys d'experiència professional i representatius de diferents especialitats i àmbits de la intervenció professional. Pot comptar amb l'assessorament d'un expert jurídic, que participa en les tasques en qualitat d'assessor.

Article 84

Els membres de la Comissió Deontològica són designats per la Junta de Govern i es renoven de manera parcial cada 3 anys. A la primera renovació

deixen el càrrec la meitat dels membres, començant pels més antics, i a la segona renovació, la resta de membres.

Estos dos artículos merecen un trato conjunto. Lo primero que destaca, aunque no es anormal en otros Estatutos, es que los miembros de la Comisión Deontológica sean designados por al Junta de Gobierno. Aparentemente sin más control.

También llama la atención que no haya requisitos que impidan ser miembro de la Comisión, entre otros, evidentemente, estar implicado en algún tipo de expediente disciplinario o ser primo-hermano de la señora de la limpieza (permittedme la tontería pero el Derecho tiene este punto serio y pesado que lo hace difícil de digerir).

El número de colegiados/as, el tiempo de experiencia, que represente a diferentes especialidades... Sobre ese punto, es evidente que los miembros de la Deontológica (como también se la llama) deberían de ser elegidos de aquellas especialidades que, mayoritariamente, reciben quejas o denuncias.

Que cuente (no que pueda, que cuente) con un asesor jurídico: Asesor jurídico que haga simplemente de eso: de asesor de la Comisión. No, tal como funciona ahora el COPC, en que los asesores jurídicos se permiten (les permiten) el lujo de responder directamente al colegiado/a de lo que debería responder la Junta de Gobierno o la Comisión Deontológica. No hay que olvidar la relativa responsabilidad civil y penal que tienen los asesores.

Más cosas: la renovación cada 3 años es un detalle curioso. Asegura que, durante el mandato de una Junta de Gobierno electa, puede haber miembros de la Comisión Deontológica elegidos por la Junta de Gobierno que perdió las elecciones.

Eso puede ser muy interesante como mecanismo de control de abuso de la Comisión por parte del poder, pero también puede convertir a la Comisión en otro campo de batalla en caso de elecciones mal perdidas o mociones de censura.

Me encantaría saber qué argumento legal/racional motivó la especificación de ese modo de componer la Comisión.

Por otra parte, el nombramiento de los miembros de un órgano ante el cual los colegiados pueden tener que dar explicaciones no puede recaer sólo en la Junta de Gobierno. La ratificación debería estar en manos de la Junta General de Colegiados.

Article 85

Els membres de la Comissió Deontològica escullen entre ells mateixos un president i un vicepresident.

Aquests càrrecs es renoven cada tres anys en una reunió ordinària de la Comissió Deontològica, i no impliquen cap remuneració econòmica llevat de les

despeses directes que, per alguna gestió, es puguin derivar i que ha d'autoritzar la Junta de Govern.

Amén.

Amén al hecho de que esos colegiados y colegiadas que, designados por la Junta de Gobierno, tienen la tremenda responsabilidad de pronunciarse sobre la buena o mala praxis de sus colegas tengan que hacer dicha tarea sin más remuneración que los gastos.

No estoy por el derroche de nuestras cuotas... pero... esta situación lleva al siguiente absurdo: la única persona que cobra en la Comisión Deontológica es el asesor jurídico (evidentemente)... lo cual parece que está llevando a que los reales miembros de la Comisión no tengan un gran interés en currarse una tarea de tanta trascendencia (especialmente para aquellos que, por alguna razón, se ven implicados en un expediente disciplinario). Y claro, al asesor jurídico, los colegiados de a pié no podemos pedirle explicaciones... porque depende directamente de la Junta de Gobierno.

Mala espina me da el hecho de que quien tenga que resolver sobre si una práctica profesional se ajusta al Código Deontológico no tenga ninguna compensación por dedicar su tiempo al asunto. No sé el interés que puede tener por asistir a cuantas reuniones sean necesarias para decidir con conocimiento de causa.

Me temo que este artículo favorece que la gestión, tramitación y estudio de los expedientes disciplinarios recaiga en personal que no debería ni tener acceso a esa información, ni tiene capacidad para hacerlo y, lo más importante, que no se le puede exigir responsabilidad por cualquier mala actuación al respecto (léase: asesores).

Article 86

El president té la funció de convocar i moderar les reunions, representar la Comissió Deontològica i ser el portaveu dels seus acords davant els òrgans del COPC.

El vicepresident substitueix el president en cas d'absència.

Article 87

La Comissió Deontològica es reuneix un mínim de 4 cops l'any, i en una d'aquestes reunions es renoven els càrrecs de president i vicepresident.

Imaginemos que un colegiado/a es denunciado (justa o injustamente) ante la Comisión. Se abre expediente disciplinario en fecha tal... y no se toma ninguna decisión... como mínimo, hasta cuatro meses después...

Puedes cansarte de escribir y reclamar que, oficialmente, no deberías de tener respuesta hasta que la Comisión vuelva a reunirse.

En un asunto tan serio que juega con la tranquilidad y seguridad profesional de los colegiados, no se puede funcionar de manera "amateur" y sin prisas.

Article 88

La Comissió Deontològica, a proposta de la Junta de Govern del COPC i per delegació d'aquesta, pot mantenir les relacions i els contactes necessaris amb les instàncies corresponents de les organitzacions professionals de la resta de l'Estat o internacionals per aconseguir les finalitats que els són pròpies

Este último artículo tan mono supongo que no merece más análisis.

Acabando, pero no el final..., seguro que ya has tenido la sensación de que si estamos hablando de una Comisión que persigue de algún modo actuaciones indeseables... debe de contar con alguna herramienta para castigar a quien realice tales actuaciones.

Es decir, las sanciones que se pueden aplicar son un aspecto inseparable de la actividad de la Comisión Deontológica puesto que su actividad puede derivar precisamente en ello: en una sanción.

El apartado dedicado en los Estatutos al Régimen Disciplinario es casi inseparable de este apartado que acabo de analizar, aunque se analizará en otro documento.

Vamos pues, con la propuesta de regulación de la Comisión Deontológica que propongo para su incorporación en los nuevos Estatutos que se están elaborando.

PROPUESTA DE NUEVO ARTICULADO SOBRE LA COMISIÓN DEONTOLÓGICA.

Art. 1.

La Comissió Deontològica és un òrgan col·legial de caràcter deliberant i consultiu, que actua per delegació de la Junta de Govern a proposta del Defensor del Col·legiat o per pròpia iniciativa i que té per missió intervenir en tot el que es relaciona amb l'ètica, la deontologia i l'exercici professional.

Les seves actuacions es regiran pel disposat en el Codi Deontològic, en el Codi Ètic, en els Estatuts en el que anés d'aplicació i en el Reglament de Règim Disciplinari.

Art. 2

Funcions

1. Elaborar i actualitzar el Codi Deontològic de la professió.
2. Recollir i tractar qualsevol tipus de consulta, denúncia o queixa que s'adreça al Col·legi derivada de l'exercici professional dels col·legiats.
3. Fer les diligències oportunes per establir les responsabilitats derivades de denúncies adreçades al Col·legi.
4. Proposar obrir expedients disciplinaris i proposar sancions, si cal.
5. Atendre les consultes sobre actuacions professionals.
6. Fer estudis i valoracions, i elaborar recomanacions pràctiques o formatives referides a l'ètica i a la deontologia de l'exercici professional de la psicologia.
7. Promoure actes, seminaris o col·loquis que tractin sobre l'ètica i la deontologia.
8. Denunciar l'intrusisme i els fets socials que atemptin contra els drets, el respecte i la convivència entre les persones.
9. Respondre a quantes consultes referides al codi deontològic formulin els col·legiats
10. Interpretar segons els principis del mateix les llacunes que pogués presentar el codi deontològic, raonant la seva interpretació
11. Assessorar a la Junta de Govern en totes les qüestions i assumptes relacionats amb matèries de la seva competència. En totes les qüestions estrictament ètiques, valorarà l'existència o no de transgressions a les normes deontològiques, i haurà de dictaminar preceptivament abans que la Junta de Govern adopti una decisió referent a això

Art.3

Composició

Està composta per entre 5 i 8 col·legiats, amb un mínim de set anys d'experiència professional i representatius de diferents especialitats i àmbits de la intervenció professional, sent la meitat dels seus membres d'aquelles especialitats que més reclamacions rebien

Contarà amb l'assessorament d'un expert jurídic.

Art 4.

Els membres de la Comissió Deontològica són proposats per la Junta de Govern i han de ser ratificats en Junta General. Es renoven de manera parcial cada 3 anys. A la primera renovació deixen el càrrec la meitat dels membres, començant pels més antics, i a la segona renovació, la resta de membres.

Art.5

Els membres de la Comissió Deontològica escullen entre ells mateixos un president i un vicepresident.

Aquests càrrecs es renoven cada tres anys en una reunió ordinària de la Comissió Deontològica.

Els membres rebran compensació econòmica per la seva dedicació.

Art. 6

El president té la funció de convocar i moderar les reunions, representar la Comissió Deontològica i ser el portaveu dels seus acords davant els òrgans del COPC.

El vicepresident substitueix el president en cas d'absència.

Art. 7

La Comissió Deontològica es reuneix un mínim de 12 cops l'any, i en una d'aquestes reunions es renoven els càrrecs de president i vicepresident.

Art. 8

Deu existir un Reglament propi de la Comissió Deontològica que desenvolupi i concreti totes les actuacions de la Comissió.

Aquest Reglament es publicarà en la pàgina web del COPC a la disposició de tots els col·legiats.

Art. 9

La Comissió Deontològica, a proposta de la Junta de Govern del COPC i per delegació d'aquesta, pot mantenir les relacions i els contactes necessaris amb les instàncies corresponents de les organitzacions professionals de la resta de l'Estat o internacionals per aconseguir les finalitats que els són pròpies

ÓRGANOS DE GOBIERNO

ES COPIA

ÓRGANOS DE GOBIERNO

¿Qué queremos de un gobierno?.

Supongo que habrá alguna matización en función de la orientación política pero todos coincidiremos en que queremos que haga su trabajo con eficacia.

Una idea esencial asociada a la de gobierno es la de delegación. Delegamos el poder de tomar decisiones que nos afectan y a las que nos vinculamos por el hecho de pertenecer a un determinado colectivo.

Y otra que vertebra el modo de funcionar occidental es la idea de representatividad.

Así pues, me quedo con que delego en gente que me representa para que haga algo de manera eficaz.

El COPC que yo conozco parece haberse emborrachado (mal) de la idea de representatividad y olvidado las otras dos ideas: eficacia y que actúa por delegación.

Digo lo de emborracharse porque tenemos elecciones a Junta de Gobierno (1), a Juntas Territoriales (3) y a Juntas de Secciones (9)... (puede que se me olvide alguna). Y digo lo de "mal" porque no se potencia ni la participación en las elecciones (voto electrónico), ni el órgano de representatividad más genuino: la Junta General de Colegiados.

Las diversas Juntas (tanto unas como otras) tienen en torno a diez miembros. Es decir que en el COPC tenemos a unas 130 personas ocupando cargos de gobierno y que han sido elegidas mediante elecciones. Es decir, que ostentan una relativa representatividad.

No sé si el que un colectivo elija más de un 10% de su población como cargos representativos es mucho o poco... a mí me parece más que bastante.

No estoy seguro pero creo que el Barça, con algunos miles de socios más que el COPC, hace unas únicas elecciones para elegir la Directiva y no unas elecciones para el baloncesto, otras para el balonmano, otras para infantiles, otras para el Barça B...

La representatividad de nuestros gobernantes me parece fundamental. La eficacia en su gestión, imprescindible.

La eficacia se podría intentar analizar con parámetros objetivos, si estuviéramos hablando de la resistencia de un material. En nuestro campo, creo que la eficacia, además, tiene que ver mucho con la satisfacción de los administrados... y desde ese punto de vista, creo que el COPC que tenemos es bastante ineficaz. O puede ser mucho más eficaz. Seamos positivos.

La propuesta que planteo gira en torno a tres puntos muy concretos:

- Mayor representatividad (no en cantidad, sino en participación)
- Mayor agilidad (menos órganos de gobierno superpuestos)
- Mayor control (mayor seguridad jurídica para los colegiados)

ES COPIA

En el análisis del actual articulado hay poco que matizar. Como verás, todo lo que se plantea es deseable y casi obligado.

Matizaré sólo algunos detalles que creo facilitarían una gestión más ágil de nuestro Colegio profesional.

Òrgans de govern, normes de constitució i funcionament i competència

(Articles 29 - 45)

Article 29

El Col·legi té dos òrgans de govern: la Junta General de col·legiats i la Junta de Govern.

La Junta General és l'òrgan màxim de govern del Col·legi; els seus acords, adoptats pel principi majoritari, obliguen tots els col·legiats.

A les juntes generals, poden participar-hi tots els col·legiats amb veu i vot, sempre que estiguin en plenitud dels seus drets.

Nada que añadir. No puede ser de otro modo.

Article 30

La Junta General es reuneix dues vegades l'any amb caràcter ordinari, la primera dintre dels quatre primers mesos i la segona dintre de l'últim trimestre de cada any.

En la primera reunió ordinària anual s'inclou perquè s'aprovi, si escau, el balanç i la liquidació del pressupost de l'exercici anterior, acompanyat d'una auditoria de comptes independent dels esmentats balanç i liquidació, així com la memòria d'activitats de l'any anterior.

En la segona reunió ordinària anual s'inclou perquè s'aprovi, si escau, el pressupost de l'exercici següent. Així mateix, es presenten perquè s'aprovin, si escau, les propostes de remuneracions econòmiques dels membres de Junta de Govern, així com les dietes de viatge i altres despeses per a tots els col·legiats per a l'exercici següent.

Tampoco hay nada que comentar. Podría plantearse que la Junta General se reuniera con más frecuencia pero si se fomenta y facilita la participación, con estas dos reuniones puede ser suficiente para controlar la gestión de la Junta de Gobierno.

Article 31

La Junta General es reuneix amb caràcter extraordinari quan ho acorda la Junta de Govern, o quan ho sol·licita un nombre de col·legiats que representin el deu per cent del total com a mínim.

Esto del diez por ciento de los colegiados parece coherente pero... si pensamos que no conozco ninguna Junta General en la que haya habido una participación de 100 colegiados, exigir ese 10 % para poder convocar una reunión de la Junta General es un puro despropósito.

Yo apostaría por otro número: la mitad de los asistentes a la última Junta General.

Article 32

La convocatòria de les juntes generals, que es fa amb una antelació mínima de quinze dies en el cas de les ordinàries i de vuit en el de les extraordinàries, correspon al degà president; s'ha de fer a través d'una comunicació personal, per escrit, amb l'ordre del dia corresponent, que ha de fixar la Junta de Govern.

Sobre les qüestions que no figuren a l'ordre del dia no es pot adoptar cap acord.

Ya, ya... sobre lo que no consta en el orden del día... no hay acuerdos... pero ¿cómo se incluye un punto en el orden del día?... yo lo he preguntado y aún no tengo respuesta oficial. La respuesta oficiosa es: envía tu propuesta a la Junta de Gobierno y se estudiará.

Creo que debería estar muy claramente especificado que cualquier colegiado podrá someter a la consideración de sus colegas cualquier asunto, eso sí, enviándolo con tiempo pero no dejar a la potestad de la Junta de Gobierno lo que los demás colegiados podemos o no podemos votar.

Article 33

Les sessions de la Junta General les presideix el degà, acompanyat de la resta de membres de la Junta de Govern. El degà dirigeix les reunions, concedeix i retira l'ús de la paraula i ordena els debats i les votacions.

Actua com a secretari qui ho sigui de la Junta de Govern, el qual aixeca acta de la reunió, amb el vistiplau del degà.

Els acords es prenen per majoria simple dels vots emesos. No obstant això, cal una majoria dels dos terços dels vots emesos per aprovar prestacions econòmiques extraordinàries no previstes en el pressupost vigent, aprovar un vot de censura contra la Junta de Govern i per reformar aquests Estatuts.

Con el voto hemos topado. Ya sabemos que muchos colegiados, el 99,5%, no asiste o no puede asistir a las Juntas Generales. Pero sí puede estar interesado en participar.

Se ha de implantar la delegación de voto, la videoconferencia a las sedes territoriales y el voto desde allí así como cualquier medida que permita la participación en la toma de decisiones de las Juntas Generales.

Article 34

Perquè els acords siguin vàlids, tant en juntes generals ordinàries com extraordinàries, cal l'assistència mínima, en primera convocatòria, de la meitat més un del total de col·legiats, i, en segona convocatòria, que tindrà lloc mitja hora després, de qualsevol nombre d'assistents.

Porque lo dice la ley. Amén.

Article 35

Correspon a la Junta General:

1. Aprovar els Estatuts, així com les seves modificacions i les normes generals de funcionament, específicament els reglaments marc de les delegacions territorials i de les seccions professionals, així com el reglament marc de la Comissió Deontològica.
2. Aprovar els pressupostos generals, així com la seva liquidació anual.
3. Fixar les quotes col·legials.
4. Decidir la inversió dels béns col·legials.
5. Aprovar el Codi Deontològic professional.
6. Aprovar aportacions extraordinàries.
7. Deliberar i prendre acords sobre totes les qüestions que sotmeti a la seva competència la Junta de Govern o li atribueixin aquests Estatuts.
8. Aprovar mocions de censura contra la Junta de Govern.
9. Ratificar el nomenament dels membres de la Comissió Deontològica a proposta de la Junta de Govern.
10. Ratificar els acords de creació i dissolució de les delegacions territorials i de les seccions professionals.

Bien. La Junta General tiene el poder. Sólo hay que facilitarle el ejercicio.

Article 36

La Junta de Govern està constituïda pels membres següents:

1. Membres elegits directament per tots els col·legiats. Tenen veu i vot i són elegits per un període de quatre anys:
 - Un degà president.
 - Dos vicedegans.
 - Un secretari.
 - Un tresorer.
 - Un vicesecretari.

Quatre vocals.

Quan, per algun motiu, estigui vacant temporalment o definitivament algun d'aquests càrrecs elegits directament, serà substituït per un altre membre electe, segons l'acord de la Junta de Govern.

En el cas que vaquin tres membres o més elegits directament de la Junta de Govern, es cobriran per nova elecció, solament per al període restant del seu mandat i sempre que aquest període sigui superior a un any.

2. Membres segons el càrrec electe que exerceixin en el marc del COPC, amb veu i sense vot:

Els presidents de les juntes rectores de les delegacions territorials i de les juntes directives de les seccions professionals.

La seva renovació com a membres de la Junta de Govern és, per tant, automàtica en funció de les renovacions per elecció en les presidències de les delegacions o seccions, regulada per la seva normativa electoral específica.

Sobre este punto no sé si realmente son necesarios tantos miembros... Considero que un grupo más reducido toma decisiones con más agilidad (aunque para eso ya parece existir la Comisión Permanente)...

Article 37

Correspon a la Junta de Govern la representació del Col·legi, la seva direcció i administració i l'execució dels acords adoptats per la Junta General.

Són atribucions de la Junta de Govern les següents:

1. Complir i fer complir els acords de la Junta General.
2. Decidir sobre les sol·licituds de col·legiació.
3. Administrar els béns del Col·legi, així com recaptar les quotes de tot tipus que hagin de fer efectiva els col·legiats.
4. Confeccionar els pressupostos anuals.
5. Adoptar mesures que es considerin convenients per defensar el Col·legi i la professió.
6. Imposar, amb la instrucció prèvia de l'expedient oportú, tot tipus de sancions disciplinàries.
7. Crear les seccions, les comissions i els grups de treball necessaris perquè es compleixin millor les funcions col·legials, i dissoldre-les seguint la normativa vigent.
8. Designar els representants del Col·legi davant dels organismes, les entitats i les institucions, o en actes públics o privats.
9. Informar els col·legiats de les activitats i els acords del Col·legi i preparar la memòria anual de la seva gestió.
10. Fixar la data i l'ordre del dia de les juntes generals ordinàries i extraordinàries.
11. Aprovar els reglaments d'ordre intern així com els reglaments de les delegacions territorials, de les seccions i comissions professionals, i les seves modificacions.

12. Totes les altres funcions que no siguin expressament assignades a la Junta General i tinguin relació amb l'activitat i el funcionament col·legials.

Sobre estas funciones... sólo la necesidad de crear mecanismos ágiles (y no acabar en los tribunales) para exigir su cumplimiento.

Article 38

La Junta de Govern pot actuar en Comissió Permanent, la qual és constituïda, com a mínim, pel degà, el secretari i el tesorer, i fins a un màxim de cinc membres més de la Junta. La Comissió Permanent és nomenada pel plenari de la Junta de Govern i assumeix les funcions que aquest li delegui. En cap cas no es poden delegar les funcions referides a l'article 37, apartats 4, 7, 10 i 11.

Sin comentarios.

Article 39

La Junta de Govern es reuneix almenys set vegades l'any i les vegades que la convoqui el degà, per pròpia iniciativa o a petició d'un terç dels membres de la Junta.

Perquè pugui adoptar acords vàlids és necessària la concurrència de la majoria dels seus membres llevat dels casos de quòrums especials obligatoris.

Els acords es prenen per majoria de vots. En cas d'empat, decideix el vot del degà.

La Comissió Permanent de la Junta de Govern es reuneix quan la convoca el degà per exercir les competències que la Junta de Govern li delegui o les que per raó d'urgència exigeixin una decisió immediata. Pot sol·licitar la presència de qualsevol membre responsable de les matèries sobre les quals s'hagi de decidir.

Poden assistir puntualment, en funció dels punts que s'hagin de tractar, amb veu i sense vot, representants de comissions o grups de treball del Col·legi a reunions de la Junta de Govern, previ acord d'aquesta i quan se'ls convidi expressament.

Mmmmm.... Al igual que la Comisión Deontológico, la Junta de Gobierno debería reunirse como mínimo una vez al mes para poder tomar decisiones de un modo más inmediato.

Article 40

L'assistència a les reunions de la Junta de Govern és obligatòria i la Junta de Govern estima com a renúncia al càrrec la falta no justificada a tres sessions consecutives o cinc alternes en el termini d'un any.

Supongo que no se puede ser cargo electo y no participar. Aunque yo sería más rígido.

Article 41

Són atribucions del degà les següents:

1. Tenir la representació legal del Col·legi.
2. Presidir la Junta de Govern i la Junta General.
3. Autoritzar amb la seva signatura tota mena de documents col·legials.
4. Conferir apoderaments per a qüestions judicials, quan hagi estat autoritzat per acord de la Junta de Govern.
5. Convocar la Junta de Govern i la Junta General.
6. Autoritzar l'obertura de comptes corrents del Col·legi, tant en entitats bancàries com en caixes d'estalvis.
7. Autoritzar el moviment de fons d'acord amb les propostes del tresorer.
8. Constituir i cancel·lar tot tipus de fiances i dipòsits.

Parece que todo lo que se refleja en este artículo son derechos. Creo que se debería incluir alguna obligación concreta.

Yo echo de menos la más importante: atender a sus representados (que estamos hablando de un colectivo pequeño). No puede ser que no haya un horario fijo para que el Decano esté a disposición de cualquier colegiado que lo requiera. Y lo mismo para todos los miembros de la Junta de Gobierno.

Article 42

Correspon als vicedegans substituir el degà en totes les comeses i les funcions que aquest delegui expressament. També el substitueixen en cas d'absència, malaltia o vacant del deganat, sempre que, en cas de dimissió, aquesta hagi estat acceptada per la Junta de Govern i ratificada per la Junta General. El degà estableix en declaració formal expressa davant la Junta de Govern quin dels dos vicedegans és el designat per substituir-lo en primer lloc.

Lo mismo que en el caso anterior.

Article 43

Correspon al secretari i vicesecretari les funcions següents:

Secretari:

1. Portar els llibres oficials.
2. Redactar i signar el llibre d'actes amb el vistiplau del degà.
3. Redactar la memòria anual.
4. Supervisar el funcionament dels serveis administratius del Col·legi.
5. Tenir la responsabilitat del registre de col·legiats i dels expedients personals corresponents.
6. Expedir certificacions amb el vistiplau del degà.
7. Donar compliment als acords adoptats per la Junta de Govern.

Vicesecretari:

Exerceix les funcions que el secretari li delegui i l'ha de substituir en cas d'absència o malaltia.

Article 44

Són funcions del tresorer:

1. Recaptar, tenir cura i administrar els fons col·legials.
2. Efectuar els pagaments ordenats pel degà o per la Junta de Govern, i signar els documents per al moviment de fons del Col·legi.
3. Supervisar la comptabilitat del Col·legi.
4. Preparar el projecte de pressupost que s'ha de presentar a la Junta General.
5. Presentar anualment el compte general de tresoreria i fer els arqueigs i els balanços de situació tantes vegades com ho requereixin el degà o la Junta de Govern.

Article 45

La resta de membres col·laboren en el treball de la Junta de Govern, assisteixen a les seves reunions i deliberacions i fan tasques mes enllà de l'àmbit professional, territorial o competencial que tenen assignat o representen, assumeixen i garanteixen una dedicació a activitats i responsabilitats amb visió global del conjunt de l'organització col·legial.

Y olé.

PROPUESTA DE NUEVO ARTICULADO

Art. 1

El Col·legi té dos òrgans de govern: la Junta General de col·legiats i la Junta de Govern.

La Junta General és l'òrgan màxim de govern del Col·legi; els seus acords, adoptats pel principi majoritari, obliguen tots els col·legiats.

A les juntes generals, poden participar-hi tots els col·legiats amb veu i vot, sempre que estiguin en plenitud dels seus drets.

Art. 2

La Junta General es reuneix dues vegades l'any amb caràcter ordinari, la primera dintre dels quatre primers mesos i la segona dintre de l'últim trimestre de cada any.

En la primera reunió ordinària anual s'inclou perquè s'aprovi, si escau, el balanç i la liquidació del pressupost de l'exercici anterior, acompanyat d'una auditoria de comptes independent dels esmentats balanç i liquidació, així com la memòria d'activitats de l'any anterior.

En la segona reunió ordinària anual s'inclou perquè s'aprovi, si escau, el pressupost de l'exercici següent. Així mateix, es presenten perquè s'aprovin, si escau, les propostes de remuneracions econòmiques dels membres de Junta de Govern, així com les dietes de viatge i altres despeses per a tots els col·legiats per a l'exercici següent.

Art. 3

La Junta General es reuneix amb caràcter extraordinari quan ho acorda la Junta de Govern, o quan ho sol·licita un nombre de col·legiats que representin la meitat més un dels assistents a l'última Junta General com a mínim .

Art. 4

La convocatòria de les Juntes Generals, que es fa amb una antelació mínima de quinze dies en el cas de les ordinàries i de vuit en el de les extraordinàries, correspon al degà president; s'ha de fer a través d'una comunicació personal, per escrit, amb l'ordre del dia corresponent, que ha de fixar la Junta de Govern.

Sobre les qüestions que no figuren a l'ordre del dia no es pot adoptar cap acord. Qualsevol col·legiat podrà incloure punts en l'ordre del dia prèvia comunicació a la Junta de Govern amb una antelació d'un mes.

Art. 5

Les sessions de la Junta General les presideix el degà, acompanyat de la resta de membres de la Junta de Govern. El degà dirigeix les reunions, concedeix i retira l'ús de la paraula i ordena els debats i les votacions.

Actua com a secretari qui ho sigui de la Junta de Govern, el qual aixeca acta de la reunió, amb el vistiplau del degà.

Els acords es prenen per majoria simple dels vots emesos. No obstant això, cal una majoria dels dos terços dels vots emesos per aprovar prestacions econòmiques extraordinàries no previstes en el pressupost vigent, aprovar un vot de censura contra la Junta de Govern i per reformar aquests Estatuts.

S'admet el vot delegat. Cada col·legiat podrà representar a altre col·legiat sempre que s'acrediti la representació de manera legal.

Art. 6

Perquè els acords siguin vàlids, tant en juntes generals ordinàries com extraordinàries, cal l'assistència mínima, en primera convocatòria, de la meitat més un del total de col·legiats, i, en segona convocatòria, que tindrà lloc mitja hora després, de qualsevol nombre d'assistents.

Art. 7

Correspon a la Junta General:

1. Aprovar els Estatuts, així com les seves modificacions i les normes generals de funcionament, específicament els reglaments marc de les delegacions territorials i de les seccions professionals, així com el reglament marc de la Comissió Deontològica.

2. Aprovar els pressupostos generals, així com la seva liquidació anual.

3. Fixar les quotes col·legials.

4. Decidir la inversió dels béns col·legials.

5. Aprovar el Codi Deontològic professional.

6. Aprovar aportacions extraordinàries.

7. Deliberar i prendre acords sobre totes les qüestions que sotmeti a la seva competència la Junta de Govern o li atribueixin aquests Estatuts.

8. Aprovar mocions de censura contra la Junta de Govern.

9. *Ratificar el nomenament dels membres de la Comissió Deontològica a proposta de la Junta de Govern.*

10. *Ratificar els acords de creació i dissolució de les delegacions territorials i de les seccions professionals.*

Art. 8

La Junta de Govern està constituïda pels membres següents:

1. *Membres elegits directament per tots els col·legiats. Tenen veu i vot i són elegits per un període de quatre anys:*

Un degà president.

Dos vicedegans.

Un secretari.

Un tresorer.

Un vicesecretari.

Quatre vocals.

Quan, per algun motiu, estigui vacant temporalment o definitivament algun d'aquests càrrecs elegits directament, serà substituït per un altre membre electe, segons l'acord de la Junta de Govern.

En el cas que vauin tres membres o més elegits directament de la Junta de Govern, es cobriran per nova elecció, solament per al període restant del seu mandat i sempre que aquest període sigui superior a un any.

2. *Membres segons el càrrec electe que exerceixin en el marc del COPC, amb veu i sense vot:*

Els presidents de les juntes rectores de les delegacions territorials i de les juntes directives de les seccions professionals.

La seva renovació com a membres de la Junta de Govern és, per tant, automàtica en funció de les renovacions per elecció en les presidències de les delegacions o seccions, regulada per la seva normativa electoral específica.

Art. 9

Correspon a la Junta de Govern la representació del Col·legi, la seva direcció i administració i l'execució dels acords adoptats per la Junta General.

Són atribucions de la Junta de Govern les següents:

1. *Complir i fer complir els acords de la Junta General.*
2. *Decidir sobre les sol·licituds de col·legiació.*
3. *Administrar els béns del Col·legi, així com recaptar les quotes de tot tipus que hagin de fer efectiva els col·legiats.*
4. *Confecionar els pressupostos anuals.*
5. *Adoptar mesures que es considerin convenients per defensar el Col·legi i la professió.*
6. *Imposar, amb la instrucció prèvia de l'expedient oportú, tot tipus de sancions disciplinàries.*
7. *Crear les seccions, les comissions i els grups de treball necessaris perquè es compleixin millor les funcions col·legials, i dissoldre-les seguint la normativa vigent.*
8. *Designar els representants del Col·legi davant dels organismes, les entitats i les institucions, o en actes públics o privats.*
9. *Informar els col·legiats de les activitats i els acords del Col·legi i preparar la memòria anual de la seva gestió.*
10. *Fixar la data i l'ordre del dia de les juntes generals ordinàries i extraordinàries.*
11. *Aprovar els reglaments d'ordre intern així com els reglaments de les delegacions territorials, de les seccions i comissions professionals, i les seves modificacions.*
12. *Totes les altres funcions que no siguin expressament assignades a la Junta General i tinguin relació amb l'activitat i el funcionament col·legials.*

Art. 10

La Junta de Govern pot actuar en Comissió Permanent, la qual és constituïda, com a mínim, pel degà, el secretari i el tesorero, i fins a un màxim de cinc membres més de la Junta. La Comissió Permanent és nomenada pel plenari de la Junta de Govern i assumeix les funcions que aquest li delegui. En cap cas no es poden delegar les funcions referides a l'article 37, apartats 4, 7, 10 i 11.

Art. 11

La Junta de Govern es reuneix almenys una vegada al mes i les vegades que la convoqui el degà, per pròpia iniciativa o a petició d'un terç dels membres de la Junta.

Perquè pugui adoptar acords vàlids és necessària la concurrència de la majoria dels seus membres llevat dels casos de quòrums especials obligatoris.

Els acords es prenen per majoria de vots. En cas d'empat, decideix el vot del degà.

La Comissió Permanent de la Junta de Govern es reuneix quan la convoca el degà per exercir les competències que la Junta de Govern li delegui o les que per raó d'urgència exigeixin una decisió immediata. Pot sol·licitar la presència de qualsevol membre responsable de les matèries sobre les quals s'hagi de decidir.

Poden assistir puntualment, en funció dels punts que s'hagin de tractar, amb veu i sense vot, representants de comissions o grups de treball del Col·legi a reunions de la Junta de Govern, previ acord d'aquesta i quan se'ls convidi expressament.

Art. 12

L'assistència a les reunions de la Junta de Govern és obligatòria i la Junta de Govern estima com a renúncia al càrrec la falta no justificada a dues sessions consecutives o quatre alternes en el termini d'un any.

Art. 13

Són atribucions del degà les següents:

- 1. Tenir la representació legal del Col·legi.*
- 2. Presidir la Junta de Govern i la Junta General.*
- 3. Autoritzar amb la seva signatura tota mena de documents col·legials.*
- 4. Conferir apoderaments per a qüestions judicials, quan hagi estat autoritzat per acord de la Junta de Govern.*
- 5. Convocar la Junta de Govern i la Junta General.*
- 6. Autoritzar l'obertura de comptes corrents del Col·legi, tant en entitats bancàries com en caixes d'estalvis.*
- 7. Autoritzar el moviment de fons d'acord amb les propostes del tresorer.*
- 8. Constituir i cancel·lar tot tipus de fiances i dipòsits.*
- 9. Estar a la disposició dels col·legiats en l'horari establert a aquest efecte*

Art. 14

Correspon als vicedegans substituir el degà en totes les comeses i les funcions que aquest delegui expressament. També el substitueixen en cas d'absència, malaltia o vacant del deganat, sempre que, en cas de dimissió, aquesta hagi estat acceptada per la Junta de Govern i ratificada per la Junta General. El degà estableix en declaració formal expressa davant la Junta de Govern quin dels dos vicedegans és el designat per substituir-lo en primer lloc.

Art. 15

Correspon al secretari i vicesecretari les funcions següents:

Secretari:

- 1. Portar els llibres oficials.*
- 2. Redactar i signar el llibre d'actes amb el vistiplau del degà.*
- 3. Redactar la memòria anual.*
- 4. Supervisar el funcionament dels serveis administratius del Col·legi.*
- 5. Tenir la responsabilitat del registre de col·legiats i dels expedients personals corresponents.*
- 6. Expedir certificacions amb el vistiplau del degà.*
- 7. Donar compliment als acords adoptats per la Junta de Govern.*

Vicesecretari:

Exerceix les funcions que el secretari li delegui i l'ha de substituir en cas d'absència o malaltia.

Art. 16

Són funcions del tesorero:

- 1. Recaptar, tenir cura i administrar els fons col·legials.*
- 2. Efectuar els pagaments ordenats pel degà o per la Junta de Govern, i signar els documents per al moviment de fons del Col·legi.*
- 3. Supervisar la comptabilitat del Col·legi.*
- 4. Preparar el projecte de pressupost que s'ha de presentar a la Junta General.*

5. *Presentar anualment el compte general de tresoreria i fer els arqueigs i els balanços de situació tantes vegades com ho requereixin el degà o la Junta de Govern.*

Art. 17

La resta de membres col·laboren en el treball de la Junta de Govern, assisteixen a les seves reunions i deliberacions i fan tasques mes enllà de l'àmbit professional, territorial o competencial que tenen assignat o representen, assumeixen i garanteixen una dedicació a activitats i responsabilitats amb visió global del conjunt de l'organització col·legial.

ES COPIA

SECCIONES PROFESIONALES

ES COPIA

Secciones Profesionales

(o sobre el reino de Taifas)

Este apartado generará bastante polémica o rechazo por parte de algunos colegiados y colegiadas pero no por ello hay que dejar de cuestionar lo que uno considera cuestionable. Quizá resulte natural que ese rechazo provenga de las compañeras y compañeros que forman parte de algunas Secciones Profesionales.

Lo primero que hay que cuestionarse es la necesidad de que el Colegio se subdivida en tantas Juntas y Comisiones. Y, tras ello, cuestionarse la efectividad de esa multiplicidad de centros de poder/gobierno.

Se supone que la Junta de Gobierno del COPC representa a todos los colegiados. Sin distinción de corriente, especialidad o ámbito profesional.

Es cierto que desde cada especialidad puede haber demandas bastante particulares y que el COPC puede verse en la obligación de poner en marcha actuaciones diferentes para cada especialidad. Es ahí dónde la existencia de las Secciones Profesionales parece tener su fundamento.

Bien. Totalmente de acuerdo en la necesidad de “algo” que sea la referencia singular para cada una de las distintas especialidades o ámbitos profesionales, todas y cada una, por muy novedosas o poco conocidas que sean.

Ahora bien, si se analizan las finalidades que se atribuyen a las Secciones Profesionales en los vigentes Estatutos, se aprecia una redundancia de finalidades con las que el propio COPC tiene. (Esto se puede ver con más detalle en el análisis del articulado y la nueva propuesta).

Tenemos pues que, al hilo de esa necesidad de atención singular y detallada, nace un reino de Taifas. Una multiplicidad de Juntas de Sección, con elecciones “privadas” sólo para los miembros de la Sección correspondiente, con remuneraciones económicas, gastos de representación, tomas de decisiones burocratizadas y algo más que muchas compañeras y muchos compañeros ya han sufrido en sus carnes.

Entonces..., si me parece bien la existencia de “algo” que represente a las distintas especialidades, ¿por qué parece que estoy contra el modelo actual?.

Por varias razones:

1º.- Aumento de la complicación de la gestión del COPC.

2º.- Creación “artificial” de subcolectivos con filias y fobias, encuentros y desencuentros, intereses y luchas de poder.

3º.- Existencia de varios órganos electos, es decir, con toda la legitimidad de la representatividad, para conseguir los mismos fines.

Resumiendo: si atendemos a lo que es (o debería de ser) el COPC para los/as colegiados/as no me parece lógica esta organización. Pongo un ejemplo que puede resultar ilustrativo, es como si se celebraran elecciones para la Generalitat de Cataluña y luego elecciones para la Consellería de Interior, otras para la Consellería de Educación, otras para la....

Mi propuesta va en la línea de que se necesitan algunas figuras que representen las distintas corrientes, especialidades, etc... pero que no deben de tener forma de subgobierno dentro del gobierno del COPC. Cosa que, por otro lado, los Estatutos ya limitan puesto que cualquier decisión de cualquier Junta de Sección está supeditada a la aprobación de la Junta de Gobierno.

Las Secciones Profesionales deberían de tener su origen en la Junta de Gobierno electa, se deben crear de manera ejecutiva pues lo importante es que hagan, actúen, tomen decisiones que beneficien al colectivo y, además, a su especialidad.

No puede permitirse que haya convocatorias de plazas subvencionadas que hayan sido negociadas por la Sección de TAL y que sólo tengan conocimiento (y por tanto acceso) a ellas los miembros de dicha Sección.

Llevo la situación a un absurdo nada imposible: si todos los colegiados y colegiadas nos inscribimos en todas las secciones... resulta que cada sección sería un COPC en miniatura ¿o qué?.

Alguien puede plantear que si es la Junta de Gobierno la que crea las Secciones tendrá todo el poder. Y la cosa es sencilla: ya lo tiene. Y además, es bueno que lo tenga si queremos un Colegio fuerte y útil. Eso sí, con unas medidas de control y supervisión eficaces.

Somos UN colectivo. Con diferentes intereses, de acuerdo. Pero UN colectivo.

EL ACTUAL REDACTADO, COMENTADO.

Seccions professionals

Article 76

Les seccions professionals del COPC són els àmbits d'agrupació i adscripció propi i habitual dels col·legiats que exerceixin, o estiguin interessats a exercir, la seva pràctica dins d'una mateixa especialitat o àmbit d'intervenció de la psicologia.

Tot col·legiat està adscrit normalment a la secció professional que, segons la seva formació i pràctica professional, sigui el marc de referència més habitual o majoritari. Es pot adscriure a altres seccions per petició expressa quan la seva pràctica o orientació professional el vinculi a l'especialitat o àmbit d'intervenció de la psicologia d'una altra secció.

La Junta de Govern, escoltat el Consell Professional, desenvolupa i aplica les mesures i normes específiques per gestionar el sistema d'adscripcions. En qualsevol cas, el dret a canviar de secció o no adscriure's a cap és sempre preservat.

Lo primero que tengo que comentar a este artículo es la referencia a un "Consell Professional" del que no se sabe nada. Los Estatutos lo citan pero ni dicen qué es, ni quién lo forma, ni cómo, ni cuándo, ni dónde...

Tras eso, este artículo lo que trata es de centrar el sentido de la existencia de las Secciones Profesionales. Como he cuestionado su sentido, este artículo es bastante cuestionable porque fomenta la existencia de divisiones dentro de la profesión.

La adscripción a las secciones sólo se produce de forma voluntaria, salvo que ahora exista otra manera de recoger la información al colegiarse. En mi caso, aunque me colegié cuando ejercía de psicólogo clínico, nunca se me adscribió a dicha sección.

De todos modos, esta idea de formar parte de un "grupo" puede ser útil a efectos de gestionar la información que llega a cada colegiado (si me dedico a A, puede que no me interese para nada saber lo que se cuece en B). Siempre que esa información no sea de un carácter que pueda interesar a cualquier colegiado. Y eso es bastante complicado de delimitar. Aunque, si toda esta información que es canalizada hacia los adscritos a cada sección, es hecha pública en la web, la cosa es más simple.

Por otra parte, debería ser el Colegio el que, regularmente, confirme ese interés por pertenecer a las secciones. Por supuesto, esto lo defiendo desde mi postura de que es el Colegio el que ha de estar pendiente del colegiado.

Article 77

Les seccions professionals tenen les finalitats següents:

A través dels seus òrgans directius, la planificació, la direcció i l'avaluació de l'activitat col·legial en el seu àmbit professional, dins del marc de les polítiques col·legials genèriques per al conjunt de la professió, definides pels òrgans de govern del COPC.

1. L'estudi de qualsevol qüestió que afecti l'àmbit professional en cada un dels seus diferents vessants i especialitzacions.
2. La coordinació de les activitats col·legials que duguin a terme els seus membres en cada una de les especialitats de la psicologia.
3. Fomentar el desenvolupament de l'especialització pròpia de la secció, mitjançant la promoció d'actes de formació, divulgació i de promoure els acords i les relacions externes i interinstitucionals de manera coherent amb la direcció estratègica general i política de relacions externes del Col·legi impulsada per la Junta de Govern.
4. Participar en els òrgans del Col·legi encarregats específicament de la direcció de la formació en tasques de reciclatge i de formació propis, en els àmbits pràctic i teòric.
5. La captació i generació de recursos per al desenvolupament de la professió en el seu àmbit.
6. Qualsevol altra finalitat relacionada amb l'especialitat professional pròpia de l'àmbit de la secció.

Estos apartados carecen de sentido porque se supone que todo eso ya lo debe de estar haciendo la Junta de Gobierno.

Peligroso el apartado 5. Según él, las Secciones pueden realizar actividades para captar y generar recursos. La idea es buena. Pero resulta que para captar y generar recursos lo normal es que haya que invertir previamente. ¿De dónde salen los recursos que hay que invertir para generar otros recursos?, del presupuesto general del COPC. Lo cual es un delicado sinsentido. Algo que se confirma en el Art. 80 al dejar claro que la actividad de las secciones “disposa dels recursos generals del COPC”

Este artículo se debería resumir en un solo punto: atender de manera específica a aquellos colegiados que ejercen en cada especialidad.

Article 78

Les seccions professionals elaboren el seu propi reglament de funcionament i d'organització, que se sotmet a l'aprovació de la Junta de Govern i que s'ha d'ajustar al Reglament marc vigent de les seccions professionals.

Per constituir una nova secció professional cal que ho demani un nombre no inferior a 70 col·legiats, que es presenti un informe de viabilitat de la nova secció, que es constitueixi una comissió gestora i que s'elabori un reglament provisional de funcionament que, en qualsevol cas, ha de reflectir l'existència d'una junta directiva que dirigeixi i representi la secció, elegida democràticament pels membres de la secció, i d'una junta general de secció que determini els criteris bàsics d'actuació i exerceixi el control de l'acció de la junta directiva corresponent.

Un cop complerts aquests requisits, la Junta de Govern decideix la constitució de la secció, acord que ha de ser ratificat per la Junta General de col·legiats.

La Junta de Govern, escoltat el Consell Professional podrà aprovar la creació de comissions professionals a proposta d'un nombre no inferior de 25 col·legiats, a l'objecte d'impulsar l'activitat col·legial i el desenvolupament de la professió en àmbits específics d'intervenció diferents als de les seccions i comissions ja constituïdes, o atenent a l'interès general del caire transversal de la seva proposta temàtica.

Aquestes comissions s'integraran en el Consell Professional i seran regulades per normativa específica que aprovarà la Junta de Govern a proposta del Consell Professional.

Me pregunto cómo se puede pedir que sean un mínimo de 70 los colegiados que soliciten la creación de una nueva Sección cuando se han aprobado presupuestos de dos millones de euros con veinte votos.

La creación de una nueva sección tiene que ser iniciativa del Colegio, que debe estar pendiente de las necesidades de los colegiados. Cualquier colegiado, mediante un simple escrito motivado puede motivar la constitución de una sección, si nuestros dirigentes se dedican a lo que han de dedicarse.

En este artículo se habla también de las Comisiones. Cierto que, en ocasiones, son necesarias, pero sigo defendiendo el aspecto ejecutivo de este tipo de figuras.

Por otro lado, vuelve a aparecer la expresión "normativa específica". Es decir, esas normas que no se conocen y que se han negado a hacer públicas. Estas normativas que regulan la creación de Comisiones y Secciones han de ser pública y, al menos eso, sus líneas maestras deben estar recogidas en los Estatutos.

Article 79

Els representants de les diferents seccions i comissions professionals es reuneixen i coordinen de manera periòdica amb la Junta de Govern, almenys cada sis mesos, bé de forma directa o bé a través del Consell Professional, òrgan creat a aquest efecte.

De nuevo la aparición del Consell Professional del que los Estatutos no dicen más que el nombre. Evidentemente es imposible de saber qué hace ni para qué sirve si no se indica en los Estatutos.

Article 80

Recursos assignats a les seccions

L'activitat de les seccions, com a part constitutiva de l'activitat del COPC, dirigida pels òrgans de direcció corresponents, disposa dels recursos generals del COPC, amb les limitacions pròpies de la necessària coherència, eficiència i solidaritat entre les parts que s'estableixin sota la direcció de la Junta de Govern. Les juntes directives de les seccions administren i distribueixen el total dels recursos específics que s'assigni a cada una de les seccions en el pressupost general del COPC. L'assignació de recursos a les seccions té en compte, entre d'altres elements, el nombre de membres que aquestes integrin.

Els membres de les juntes directives de les seccions poden disposar, dins del pressupost del COPC dedicat a les seccions, d'unes compensacions econòmiques que, dins dels recursos disponibles, contribueixin a facilitar la realització de les funcions de representació, responsabilitat i dedicació que en cada cas s'assumeixin.

Aquí tenemos el artículo divertido. Resulta que cuántos más seamos, más dinero tenemos. Lo cual, no hace falta matarse, pone en evidencia que algunas especialidades pueden quedar casi olvidadas, mientras que la madre "clínica" dispondrá de una pasta gansa para hacer sus actividades. Lo cual vulnera de una manera flagrante el principio de que todos los colegiados somos iguales.

Por supuesto, este artículo no tiene sentido desde esta propuesta de reforma de los Estatutos porque parte de la sagrada idea de que todos los colegiados y colegiadas somos iguales. Y no se puede valorar una especialidad por la cantidad de miembros que muestren interés por formar parte de ella.

Es evidente que en algunas especialidades habrá más trabajo y cosas que hacer y, en función de ello, consumirán más recursos que otras... pero darlo por sentado es establecer estatutariamente la diferencia entre especialidades. Y eso no tiene buena pinta.

PROPUESTA NUEVO ARTICULADO

Art. 1

Les seccions professionals del COPC són els àmbits d'agrupació i adscripció propi i habitual dels col·legiats que exerceixin, o estiguin interessats a exercir, la seva pràctica dins d'una mateixa especialitat o àmbit d'intervenció de la psicologia.

Tot col·legiat serà adscrit a la secció professional que, segons la seva formació i pràctica professional, sigui el marc de referència més habitual o majoritari . del seu interès o treball Es pot adscriure a altres seccions per petició expressa quan la seva pràctica o orientació professional el vinculi a l'especialitat o àmbit d'intervenció de la psicologia d'una altra secció.

En qualsevol cas, el dret a canviar de secció o no adscriure's a cap és sempre preservat.

Art. 2

Les seccions professionals estaran gestionades per un equip de tres membres (un president, un vicepresident i un secretari) designats per la Junta de Govern electa a l'inici del seu mandat i cessaran amb el cessament de la Junta de Govern que els va designar, per renúncia motivada o per decisió de la Junta de Govern.

Art. 3

Les seccions professionals tenen com finalitat fonamental atendre, defensar i representar a aquells col·legiats que exerceixen en cada especialitat.

A més de la finalitat fonamental, s'inclourien:

- 1. L'estudi de qualsevol qüestió que afecti l'àmbit professional en cada un dels seus diferents vessants i especialitzacions.*
- 2. La coordinació de les activitats col·legials que duguin a terme els seus membres en cada una de les especialitats de la psicologia.*
- 3. Fomentar el desenvolupament de l'especialització pròpia de la secció, mitjançant la promoció d'actes de formació, divulgació i de promoure els acords i les relacions externes i interinstitucionals de manera coherent amb la direcció estratègica general i política de relacions externes del Col·legi impulsada per la Junta de Govern.*
- 4. Participar en els òrgans del Col·legi encarregats específicament de la direcció de la formació en tasques de reciclatge i de formació propis, en els àmbits pràctic i teòric.*

5. *Qualsevol altra finalitat relacionada amb l'especialitat professional pròpia de l'àmbit de la secció.*

Art. 3.

Les seccions professionals disposaran d'un Reglament marc que regularà la seva activitat i que, com tots els Reglaments, serà públic.

Art. 4.

Recursos assignats a les seccions

L'activitat de les seccions, com a part constitutiva de l'activitat del COPC, dirigida pels òrgans de direcció corresponents, disposa dels recursos generals del COPC. Les juntes directives de les seccions administren i distribueixen el total dels recursos específics que s'assigni a cada una de les seccions en el pressupost general del COPC.

Art. 5.

Les seccions tenen l'obligació d'informar periòdicament de les seves activitats a tots els col·legiats pels mitjans que disposa el COPC. Els presidents de les seccions informaran anualment de la seva gestió davant la Junta General de Col·legiats.

DELEGACIONES TERRITORIALES

ES COPIA

DELEGACIONES TERRITORIALES

Antes de comenzar debo hacer constar que yo escribo desde Girona. Es decir, pertenezco a la Delegación Territorial del COPC de Girona.

Lo digo para no parecer sospechoso de centralismo cuando defienda la reforma de algunos aspectos de este apartado de los Estatutos.

Los temas territoriales siempre son delicados. Al analizar este asunto he sentido que había que hacer malabares para equilibrar el sentido práctico con el hecho de que todos los colegiados somos iguales y pagamos lo mismo, residamos donde residamos.

Hay un hecho contundente: más de ocho mil colegiados en la provincia de Barcelona, unos seiscientos en Girona, sobre setecientos en Tarragona y unos quinientos en Lleida.

(Redondeo para transmitir una idea, no estoy contabilizando nada).

Este hecho contundente explica e incluso justifica que Barcelona genere y consuma la mayor parte de los recursos del COPC. Explica que la mayoría de los cursos, actividades, y lo que se quiera, se realice en la zona con más colegiados. Igual que hay más cines, discotecas, bibliotecas, semáforos...

Pero, evidentemente, eso no debería explicar ni justificar que las periferias queden abandonadas y/o marginadas.

Los colegiados de la periferia se quejan de que la mayoría de las cosas se hacen en BCN. Como la gente de Teruel y Soria se quejan de que son los últimos en tener autovías (yo nací en Teruel y sé de qué hablo).

Pero.., nos guste o no, aquí funciona el principio del interés general, del beneficio de la mayoría. ¿Os imagináis que el AVE hubiera llegado antes a Teruel que a Barcelona?.

La cuestión es cómo armonizar ese desequilibrio, cómo compensar a la minoría periférica sin caer en absurdos. Y, algo también muy importante, cómo hacerlo sin crear enfrentamientos o luchas entre Delegaciones, o entre las Delegaciones Territoriales y Barcelona.

Si se asume que el desequilibrio existe, no es difícil instaurar mecanismos de compensación, por ejemplo algo tan simple como distribuir proporcionalmente las actividades en función del número de colegiados (y no quiero decir que sea la mejor ni la única manera de hacerlo, es sólo un comentario).

Por otro lado hay que hablar de la organización jerárquica de las Delegaciones con respecto a Barcelona.

En la actualidad, los Estatutos establecen elecciones para elegir las Juntas Rectoras de las Delegaciones Territoriales. Eso implica cierta representatividad de las Juntas Rectoras. Pero, resulta curioso que no haya Junta Rectora para

Barcelona o, dicho de otro modo, que no exista la Delegación Territorial de Barcelona, que parece que se solapa con la Junta de Gobierno del COPC.

Tenemos pues órganos de gobierno electos para las Delegaciones Territoriales. Pero aquí se produce el mismo sinsentido que con las Secciones Profesionales. Son órganos representativos pero no tienen más poder que el que la Junta de Gobierno quiera darles. Sólo hay que fijarse en este punto de los actuales Estatutos sobre las funciones de las Juntas Rectoras de las Delegaciones Territoriales: Exercir únicament les funcions que la Junta de Govern del COPC li delegui. (Art. 75. Pto. 5)

Creo que no hay mucho más que comentar.

Las funciones de las Juntas Rectoras lo son por graciosa concesión de la Junta de Gobierno.

Entonces, ¿para qué gastar el tiempo y el dinero en elecciones y en pagar gastos y demás a tantos miembros de Juntas Rectoras?.

Al fin y al cabo, tal como están los Estatutos, las Juntas Rectoras son meros Delegados de la Junta de Gobierno.

Vuelvo a mi planteamiento general: hay un COPC, todos los colegiados somos iguales. Existen desequilibrios y hay que compensarlos. ¿Es necesario todo el numerito de las Juntas Rectoras si actúan “únicamente” por delegación?.

O se les atribuye una cierta independencia a las Delegaciones Territoriales (cosa que la nueva Ley de Colegios Profesionales no contempla) o se asume que son Delegados y nos ahorramos complicaciones.

ANÁLISIS DEL ACTUAL ARTICULADO, COMENTADO

Les delegacions territorials

Article 70

Per acord de la Junta General de col·legiats, es poden constituir les delegacions territorials que siguin convenients, dins de l'àmbit territorial del COPC. En l'actualitat hi ha delegacions territorials amb seus a les ciutats de Girona, Lleida i Tarragona.

Este artículo no está de más, aunque desaparezcan las Juntas Rectoras electas tal como las conocemos. Es necesario que exista una cierta singularidad y descentralización por el bien del colectivo. Noto a faltar que se indique cómo y por qué se pueden constituir delegaciones territoriales, porque a la gente de Figueras, de Amposta y de La Seu les encantaría tener una delegación... (eso me han dicho)

Article 71

Els col·legiats adscrits a cada delegació són els que tenen el domicili fiscal, el lloc de treball habitual o la residència en el seu àmbit territorial.

Un col·legiat no pot adscriure's a més d'una delegació. Els col·legiats que exerceixin en més d'un àmbit territorial han de triar a quina delegació territorial queden adscrits.

Esto hay que matizarlo un poquito más. Hay bastantes colegiados con domicilio personal en Barcelona y ejerciendo en otras provincias pero que están adscritos a Barcelona. Es normal. Pero creo que lo que habría de primar es el lugar de ejercicio de la profesión.

Por otra parte, ¿qué beneficios o qué diferencia existe entre estar colegiado en Lleida, Girona o Barcelona si todos estamos colegiados en el COPC?.

Article 72

Les seus de les delegacions són el centre de reunió i activitat dels col·legiats adscrits en el seu territori. Els òrgans rectors i de gestió de les delegacions del COPC presten serveis d'interès col·legial, tracten els assumptes que afecten la demarcació, informen i assessoraren la Junta de Govern, i decideixen els assumptes que afecten exclusivament la demarcació territorial, dintre de les funcions que defineix l'article 75 d'aquests Estatuts.

Los órganos rectores deciden los asuntos que permite la Junta de Gobierno. Bien por el trabajo relacionado con todo aquello que afecta a la demarcación. Es lo lógico.

Article 73

Cada delegació territorial la regeix una junta rectora formada per un president, un secretari, un tresorer i d'un a tres vocals, la qual té les seves facultats delegades de la Junta de Govern del COPC.

Les juntes rectores elaboren anualment un programa d'activitats amb les previsions econòmiques corresponents.

Les delegacions territorials elaboren el seu propi reglament de funcionament i d'organització, que se sotmet a Junta de Govern perquè l'aprovi.

Els representants de les diferents delegacions territorials es reuneixen i coordinen de manera periòdica amb la Junta de Govern almenys cada quatre mesos, bé sigui de forma directa o bé a través del Consell Territorial, òrgan creat per a això.

Vamos por partes. Cada Junta Rectora puede tener hasta seis miembros. Algunos cobran (no mucho) pero todos tienen derecho a gastos. Cada reunión trimestral genera unos gastos por desplazamientos significativos que se resolverían con la implantación de medios tecnológicos adecuados.

También destacar que, de nuevo, se habla de un Consell Territorial que no aparece en los Estatutos vigentes.

Article 74

Els membres de la Junta Rectora de cada delegació els elegeixen els col·legiats que hi ha adscrits, per a un període de quatre anys.

A les eleccions dels membres de les juntes rectores s'han de presentar candidatures completes. L'elecció és per votació nominal i secreta.

Les meses de votació les constitueixen quatre col·legiats, al lloc, el dia i l'hora que es fixi en la convocatòria. Aquests col·legiats han de pertànyer al cens d'electors de la mesa de votació, designats per sorteig; el president de la mesa és el col·legiat més antic. La Junta de Govern del COPC, mitjançant un dels seus membres, pot ser present en els diversos actes d'aquest procés electoral.

Del desenvolupament de la votació i del resultat de l'escrutini se n'aixeca acta, que signen els membres de la mesa, de la qual es trasllada una còpia a la Junta de Govern, que expedeix els nomenaments dels membres electes.

Correspon a la Junta de Govern del COPC la convocatòria de les eleccions per a les juntes rectores de les delegacions territorials, eleccions que, en tot el que no estigui previst en aquest article, es regiran per la normativa establerta en aquests Estatuts per regular les eleccions a la Junta de Govern del COPC.

Lo dicho en la Introducción: ¿son necesarias las elecciones para encontrar Delegados de la Junta de Gobierno?.

Si la Junta Rectora de una determinada Delegación no está conforme con la forma de hacer de la Junta de Gobierno o hay piques personales (que la historia cuenta de más de uno...) esa Delegación Territorial no tendrá capacidad de trabajo porque depende de una manera absoluta de la Junta de Gobierno.

Si son Delegados, que lo sean de una manera evidente. Eso facilitaría la gestión de las Delegaciones y evitaría problemas.

Article 75

Correspon a la Junta Rectora de cada delegació territorial:

1. Portar la gestió administrativa de la delegació que correspongui. El personal administratiu adscrit a les delegacions té dependència orgànica de la Junta de Govern, la qual pot delegar el gerent del COPC, i funcional de les juntes rectores de les delegacions.
 2. Proposar i administrar els fons destinats a la Junta Rectora.
 3. Dirigir les activitats i els serveis col·legials de la delegació.
 4. Designar la representació de la delegació territorial dins dels diferents òrgans col·legials que la tinguin prevista.
 5. Exercir únicament les funcions que la Junta de Govern del COPC li delegui.
- Totes aquestes funcions es desenvolupen en el reglament marc de les delegacions territorials.

Este artículo se resume en el punto cinco.

No tiene sentido decir que tengo como función planchar la ropa si hay un punto que dice que ejerceré únicamente las funciones que mi mujer me delegue.

PROPUESTA DE NUEVO ARTICULADO

Les delegacions territorials

Article 1

Per acord de la Junta General de col·legiats, es poden constituir les delegacions territorials que siguin convenientes, dins de l'àmbit territorial del COPC. En l'actualitat hi ha delegacions territorials amb seus a les ciutats de Girona, Lleida i Tarragona.

Article 2

Els col·legiats adscrits a cada delegació són els que tenen el lloc de treball habitual, el domicili fiscal o la residència en el seu àmbit territorial. Un col·legiat no pot adscriure's a més d'una delegació. Els col·legiats que exerceixin en més d'un àmbit territorial han de triar a quina delegació territorial queden adscrits.

Article 3

Les seus de les delegacions són el centre de reunió i activitat dels col·legiats adscrits en el seu territori. Els òrgans rectors i de gestió de les delegacions del COPC presten serveis d'interès col·legial, tracten els assumptes que afecten la demarcació, informen i assessoraren la Junta de Govern, i decideixen els assumptes que afecten exclusivament la demarcació territorial, dintre de les funcions que defineix l'article 75 d'aquests Estatuts.

Article 4

Cada delegació territorial la regeix una junta rectora formada per tres membres: un president, un secretari, i un tresorer, la qual té les seves facultats delegades de la Junta de Govern del COPC.

Les juntes rectores elaboren anualment un programa d'activitats amb les previsions econòmiques corresponents.

Els representants de les diferents delegacions territorials es reuneixen i coordinen de manera periòdica amb la Junta de Govern almenys cada quatre mesos.

Article 5

Els membres de les Juntes Rectores són nomenats per la Junta de Govern cessant en el seu càrrec al cessament de la Junta de Govern que els va nomenar.

Article 6

Correspon a la Junta Rectora de cada delegació territorial exercir únicament les funcions que la Junta de Govern del COPC li delegui.

S'entenen per delegades les següents funcions:

1. Portar la gestió administrativa de la delegació que correspongui. El personal administratiu adscrit a les delegacions té dependència orgànica de la Junta de Govern, la qual pot delegar el gerent del COPC, i funcional de les juntes rectores de les delegacions.
2. Proposar i administrar els fons destinats a la Junta Rectora.
3. Dirigir les activitats i els serveis col·legials de la delegació.
4. Designar la representació de la delegació territorial dins dels diferents òrgans col·legials que la tinguin prevista.

Totes aquestes funcions es desenvolupen en el reglament marc de les delegacions territorials que, com tots els reglaments, serà públic i accessible a tots els col·legiats

ES COPC